



NACHHALTIGKEIT BEI COUNT IT

Nachhaltigkeitsbericht nach VSME

Berichtsjahr 2024



countit.at/nachhaltigkeit

VORWORT

Liebe Leserin, lieber Leser,

Seit über 30 Jahren gibt es die COUNT IT Group – und von Anfang an war klar: Die Welt wird sich verändern. Vieles ist gekommen, vieles gegangen. Doch eines war uns immer wichtig – und wird es auch bleiben: der Mensch steht bei uns im Mittelpunkt. Unser Handeln von heute gestaltet die Welt von morgen mit. Diese Überzeugung hat uns dazu bewegt, Nachhaltigkeit schon früh als einen unserer 10 zentralen Leitbildwerte zu definieren – und sie Schritt für Schritt in unsere Organisation zu tragen. Es ist viel wertvoller, nachhaltige Entwicklungen zu begleiten, als den kurzfristigen Erfolg anzustreben.

Ich habe in meinem beruflichen und privaten Leben so viele tolle Menschen kennenlernen dürfen und das Glück jeweils oft gemeinsam gesucht. Vor gar nicht vielen Jahren fuhr ich wieder mal mit dem Zug von Wien nach Linz und dann kreuzten sich die Blicke mit einer Frau, der es ähnlich wie mir ging. Wir kennen uns doch beruflich von einer früheren Zusammenarbeit. Die Frau (Maria Gottenhuber) ging auf mich zu und berichtete mir von ihrem Engagement rund um die Nachhaltigkeit. Ich war davon sehr begeistert. Maria berichtete dies ihrem Kooperationspartner (Bernhard Kienberger) und schon begann das Überlegen, wie wir ein Projekt bei uns starten.

Es kam zu einem gemeinsamen Startworkshop und die gesamte Führungsebene war ebenso begeistert. Bald darauf entstand das Projekt SustainPulse. Wir haben begonnen, unsere Nachhaltigkeitsstrategie systematisch umzusetzen. Dabei geht es uns nicht nur um interne Veränderungen – wir möchten mit unseren Sustainability Services auch andere Unternehmen inspirieren und begleiten, ihren eigenen Weg zu mehr Nachhaltigkeit zu finden.

Nach über 30 Jahren Unternehmensgeschichte blicken wir mit Dankbarkeit zurück – und mit Freude nach vorn. Die Welt wird sich weiter verändern. Und wir wollen Teil dieser Veränderung sein – mutig, menschlich und nachhaltig. Ich wünsche dem Projektleiter Lukas, dem gesamten Projektteam, den externen Begleitern und der gesamten COUNT IT Group eine tolle und wertvolle Zukunft.

Maximilian Wurm

Gründer | Miteigentümer COUNT IT Group



Liebe Leserinnen und Leser,

mit großer Freude präsentieren wir Ihnen den ersten Nachhaltigkeitsbericht der COUNT IT Group nach dem Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME) – ein Meilenstein auf unserem Weg zu mehr Transparenz, Verantwortung und nachhaltigem Wirtschaften.

In der COUNT IT Group steht VSME für Verantwortung, Soziales, Mensch und Entwicklung – vier zentrale Werte, die unser tägliches Handeln prägen und die wir mit diesem Bericht sichtbar machen möchten. In einer Zeit, in der Unternehmen mehr denn je gefordert sind, über wirtschaftliche Kennzahlen hinauszudenken, verstehen wir diesen Bericht als Einladung zum Dialog. Er zeigt, wie wir als Unternehmensgruppe Verantwortung übernehmen – für unsere Mitarbeiter*innen, unsere Kund*innen, unsere Umwelt und die Gesellschaft, in der wir leben und arbeiten. Durch die Schaffung unserer Sustainability Services ermöglichen wir anderen Unternehmen, relevante Daten zu erheben, diese mit ihren Stakeholdern zu teilen und darauf aufbauend eine nachhaltige Strategie zu entwickeln – und gewähren somit der Öffentlichkeit Einblick in unseren Erfahrungsschatz.

Wir danken allen, die diesen Weg mit uns gehen und freuen uns darauf, gemeinsam weiter an einer nachhaltigen und zukunftsfähigen Unternehmensentwicklung zu arbeiten.

Lukas Pichler

Projektleitung SustainPulse | COUNT IT Group



Sustainability is no longer about doing less harm. It's about doing more good.

INHALT

Über uns

4

COUNT IT im Überblick 4
Basisinformationen nach ESG 5
Unser Markt 6
Unsere Strategie 7
Das Herz von COUNT IT 8
ESG bei COUNT IT 9

Environment

10

Einleitung & Ziele 10
Erreichtes & Maßnahmen 11
VSME-Daten 12

Social

15

Einleitung & Ziele 15
Erreichtes & Maßnahmen 16
VSME-Daten 17

Governance

19

Einleitung & Ziele 19
Erreichtes & Maßnahmen 20
VSME-Daten 21

Anhang

22

Sustainability Services 22
Erklärung 23
Basismodul 24
Comprehensive Modul 25
Impressum 26



COUNT IT IM ÜBERBLICK BI

Die COUNT IT Group ist ein zukunftsorientiertes Unternehmen mit Sitz in Hagenberg im Mühlkreis und Standorten in Linz, Wien, Ybbs und München, das sich in den Bereichen IT, Personalverrechnung, Steuerberatung und Unternehmensberatung spezialisiert hat. Seit der Gründung 1995 verfolgt die Gruppe das Ziel, innovative Lösungen mit nachhaltigem Mehrwert für Kund*innen aus unterschiedlichsten Branchen zu schaffen.

Mit einem interdisziplinären Team aus Expert*innen vereint die COUNT IT Group technologische Kompetenz mit betriebswirtschaftlichem Know-how. Dabei stehen Qualität, Verlässlichkeit und Kundennähe im Mittelpunkt unseres Handelns. Unsere Dienstleistungen reichen von maßgeschneiderten Softwarelösungen über umfassende IT-Infrastrukturbetreuung bis hin zu steuerlicher und arbeitsrechtlicher Beratung.

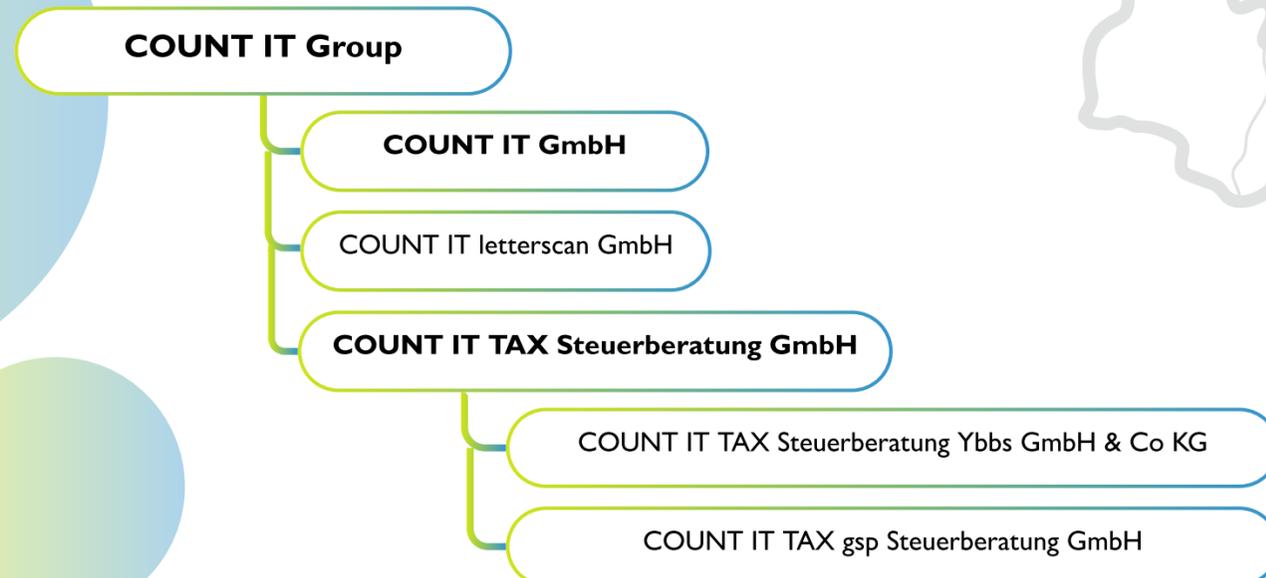
Als Arbeitgeber legt COUNT IT großen Wert auf eine wertorientierte Unternehmenskultur, die auf Vertrauen, Weiterentwicklung und Teamgeist basiert. Wir fördern aktiv die persönliche und berufliche Entfaltung unserer Mitarbeiter*innen und setzen uns für ein Arbeitsumfeld ein, das Vielfalt, Chancengleichheit und Nachhaltigkeit lebt. Unser Engagement spiegelt sich auch in Gütesiegeln und Zertifikaten wider.

SUSTAINPULSE Nachhaltigkeit ist für uns kein Zusatz, sondern ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Wir verankern nachhaltiges Denken und Handeln langfristig – durch interne Sensibilisierung, bereichsübergreifende Zusammenarbeit und gezielte Services für unsere Kund*innen.

Mit dem **SustainPulse** Team haben wir eine interdisziplinäre Gruppe geschaffen, die Nachhaltigkeit im Unternehmen aktiv weiterentwickelt und konkrete Maßnahmen vorantreibt. Wir verstehen Nachhaltigkeit als kontinuierlichen Lernprozess – getragen von Offenheit, Beteiligung und konsequenter Umsetzung.

Mit dieser freiwilligen Berichterstattung nach VSME kommen das Basismodul und das Comprehensive Modul zum Einsatz. Die Fußnoten bei den Überschriften verweisen auf die jeweilige Nummer des VSME-Moduls. Nach jedem Kapitel befindet sich ein Abschnitt, in dem die VSME-Daten dargestellt werden. Es werden keine Offenlegungen gemäß Artikel BI b) des VSME-Standard unterlassen. Alle als wesentlich eingestuften Information werden vollständig offengelegt.

In diesem Bericht liegt der Fokus auf den Standorten **Hagenberg** und **Linz** der **COUNT IT GmbH** und der **COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH**.

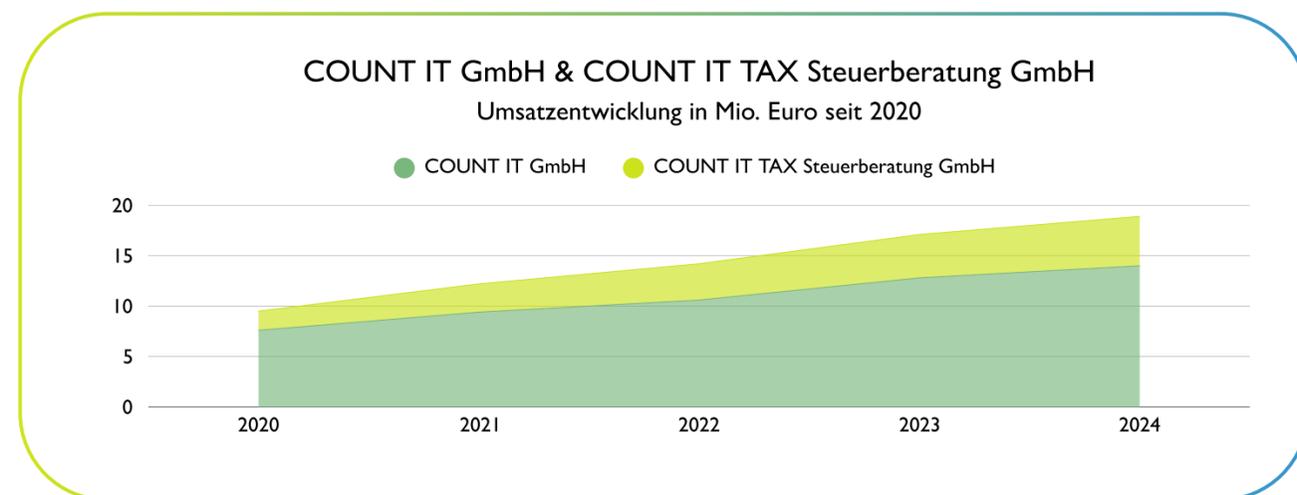


BASISINFORMATIONEN NACH VSME^{BI}

Berichtsform Basis- und Comprehensive Modul auf Einzelebene für **COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH** und **COUNT IT GmbH** für das Geschäftsjahr 2024. Es wurden keine Offenlegungen gemäß Artikel BI des VSME-Standards unterlassen. Alle als wesentlich eingestuften Informationen wurden vollständig offengelegt.

Unternehmen	Adresse	NACE Code	Bilanzsumme in Euro	Umsatz in Euro	FTE*
COUNT IT GmbH	Softwarepark 49, 4232 Hagenberg, Österreich	Hauptbranche: 62.10-0 Programmierungstätigkeiten Erbringung von Dienstleistungen der IT	3,99 Mio.	14,03 Mio.	114
Zweigniederlassung COUNT IT GmbH	Graben 19, 4020 Linz, Österreich	Nebenbranche: 62.20-0 Beratung sowie des Betriebs von Datenverarbeitungseinrichtungen Nebenbranche: 62.90-0 Erbringung von sonstigen Dienstleistungen der Informationstechnologie			
COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH	Softwarepark 49, 4232 Hagenberg, Österreich	Hauptbranche: 69.20-0 Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung; Buchführung	3,32 Mio. vorläufig	4,87 Mio. vorläufig	46
Zweigniederlassung COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH	Graben 19, 4020 Linz, Österreich				

*FTE = Vollzeitäquivalent



Gütesiegel, Zertifikate und Partner



... mehr zu unseren Kooperationen und Auszeichnungen auf unserer Website:
<https://www.countit.at/auszeichnungen>
<https://www.countit.at/partner>

UNSER MARKT _{CI}

Die COUNT IT Group ist der verlässliche Partner an der Schnittstelle von Technologie, Wirtschaft und Verwaltung. In einem Markt, der von Fachkräftemangel und wachsender Komplexität geprägt ist, bieten wir zukunftssichere, modulare Lösungen für Unternehmen jeder Größe - vom KMU bis zum Konzern. Unsere langjährigen Kundenbeziehungen und Partnerschaften mit Lieferant*innen unterstreichen unser Engagement für nachhaltige Zusammenarbeit. Unser Portfolio gliedert sich in zwei zentrale Geschäftsbereiche:

TAX & HR SERVICES

Advisory

Sei es im Tagesgeschäft oder in Bezug auf die Zukunft: wir beschäftigen uns mit Digitalisierungsstrategien, Geschäftsmodellen und Unternehmenssteuerung und finden die beste Lösung für unsere Kund*innen.

Accounting

Laufende Buchhaltung, EA-Rechnung, Bilanzierung, Kostenrechnung, sowie die Erstellung von Jahres- und Konzernabschlüssen - unsere Services sind auf Unternehmen unterschiedlicher Größen ausgerichtet und werden digital gestützt, um Nachhaltigkeit, Effizienz und Transparenz zu fördern.

Steuerberatung

Unsere Steuerexpert*innen beraten umfassend Unternehmen und Privatpersonen – von klassischen Steuererklärungen über betriebswirtschaftliche Analysen bis hin zur strategischen Gestaltungsberatung. Wir denken voraus.

Payroll | HR

Mit fundierter Expertise in Lohn- und Gehaltsabrechnung, Arbeitsrecht und HR-Prozessen unterstützen wir Unternehmen aller Größen bei der effizienten und rechtskonformen Abwicklung ihrer Personalagenden. Dabei setzen wir auf digitale Tools, Prozessoptimierung und persönliche Beratung.

DIGITAL SOLUTIONS

Software Engineering

Wir entwickeln individuelle Softwarelösungen auf Basis agiler Methoden. Ziel ist es, maßgeschneiderte Anwendungen zu schaffen, die Geschäftsprozesse effizient unterstützen und flexibel anpassbar bleiben.

ERP

COUNT IT implementiert das ERP-System Microsoft Dynamics 365 Business Central, um betriebliche Abläufe zu digitalisieren und zu optimieren – insbesondere für kleine und mittelständische Unternehmen.

KI

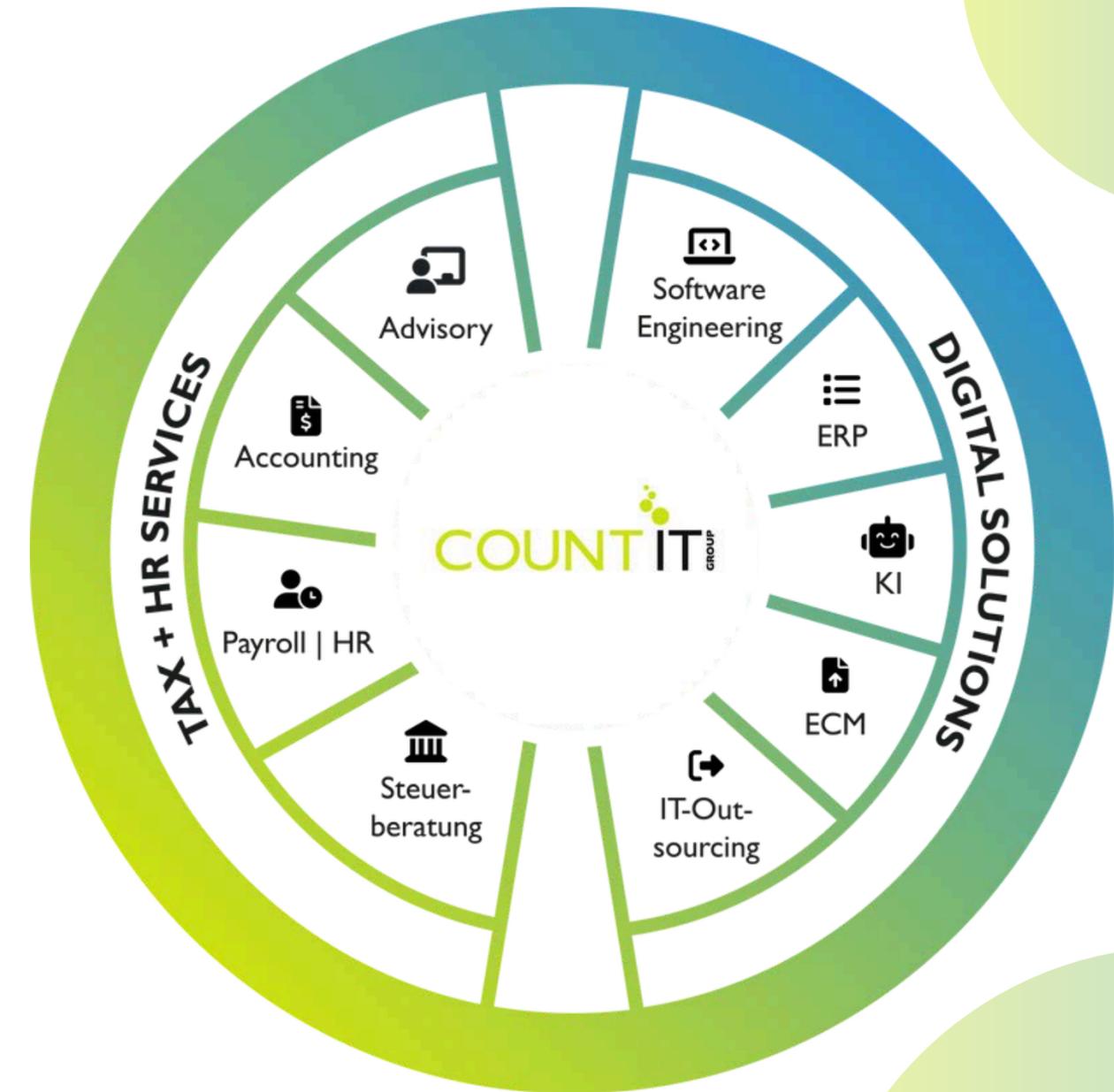
Wir bieten Lösungen zur Automatisierung von Entscheidungsprozessen. Der Fokus liegt auf der Integration intelligenter Systeme zur Effizienzsteigerung und zur Schaffung von Wettbewerbsvorteilen.

ECM

Mit dem Dokumentenmanagementsystem d.velop documents unterstützt COUNT IT Unternehmen bei der revisionssicheren Archivierung und Verwaltung von Dokumenten – für ein papierloses Büro.

IT-Outsourcing

Wir übernehmen Aufgaben im Bereich IT-Infrastruktur, Support, Wartung und Hosting. Die Leistungen sind kurzfristig als auch langfristig verfügbar und richten sich an Unternehmen, die externe Ressourcen benötigen.



Durch die enge Verzahnung dieser Bereiche schaffen wir ganzheitliche Lösungen, die nicht nur technisch überzeugen, sondern auch wirtschaftlich und menschlich Sinn ergeben. So positionieren wir uns als starker Partner in einem dynamischen Markt – mit Innovationskraft, Fachwissen und einem klaren Wertekompass.

UNSERE STRATEGIE B2, C2

Am Beginn unseres Weges haben wir bewusst entschieden, Nachhaltigkeit nicht als Zusatzthema, sondern als integralen Bestandteil unserer Unternehmensstrategie zu begreifen. Unser Ziel ist es, Nachhaltigkeit langfristig in der Organisation zu verankern und als selbstverständlichen Teil unseres täglichen Handelns zu etablieren – nach innen wie nach außen.

Ein zentraler Schwerpunkt liegt dabei auf der Sensibilisierung unserer Mitarbeiter*innen für Nachhaltigkeitsthemen. Durch gezielte Informationsformate, Austauschplattformen und Schulungen fördern wir ein gemeinsames Verständnis und regen zur aktiven Mitgestaltung an. Ergänzend dazu schaffen wir eine offene, bereichsübergreifende Gruppe, die Nachhaltigkeit im Unternehmen kontinuierlich weiterdenkt, konkrete Maßnahmen entwickelt und den Dialog fördert: das **SUSTAINPULSE-Team**.

SUSTAINPULSE

Gleichzeitig möchten wir Nachhaltigkeit für unsere Kund*innen erlebbar machen – durch die Entwicklung und den Ausbau von Sustainability Services, die ökologische und soziale Aspekte gezielt unterstützen. Darin sehen wir nicht nur Verantwortung, sondern auch Potenzial für nachhaltige Geschäftschancen, die unseren wirtschaftlichen Erfolg mit gesellschaftlichem Mehrwert verbinden.

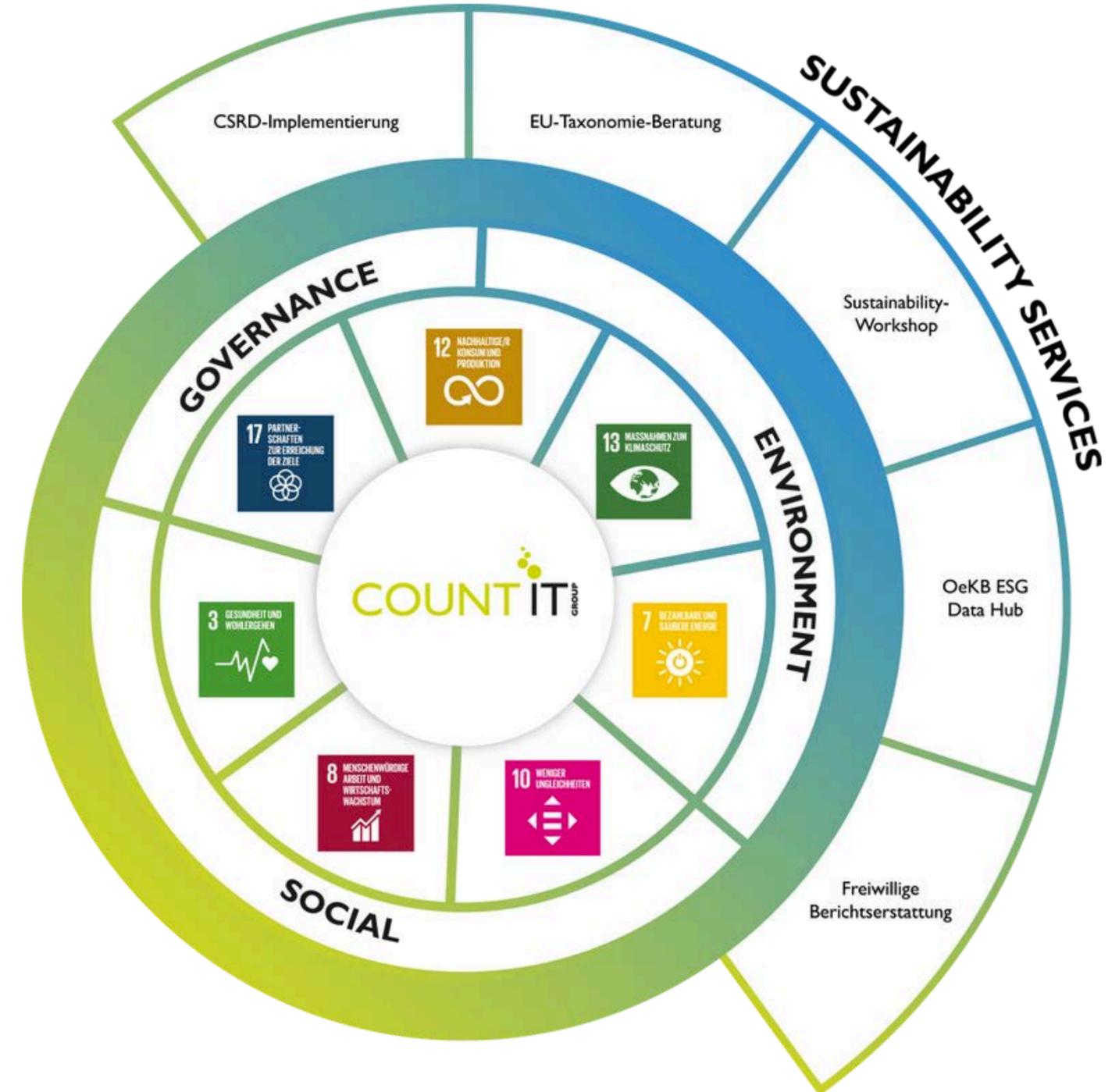
Ein weiterer wichtiger Aspekt ist die Kommunikation von Nachhaltigkeit als Haltung – sowohl intern, um ein gemeinsames Verständnis und Engagement zu fördern, als auch extern, um unsere Ausrichtung transparent und glaubwürdig zu vermitteln. Denn Nachhaltigkeit verstehen wir als kontinuierlichen Lern- und Entwicklungsprozess, der nur durch Offenheit, Beteiligung und konsequente Umsetzung wirksam wird.

Die Grafik veranschaulicht die strategische Ausrichtung der COUNT IT Group im Bereich Nachhaltigkeit. Im Zentrum steht das Unternehmen selbst, umgeben von einem Kreis, der in die drei zentralen ESG-Bereiche unterteilt ist: Environment, Social und Governance. Jedem dieser Bereiche sind gezielt ausgewählte Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen zugeordnet, die als inhaltliche Grundlage für die Nachhaltigkeitsstrategie dienen.

Im Bereich Environment stehen Maßnahmen zum Klimaschutz, zur Förderung erneuerbarer Energien und zur Förderung nachhaltiger Konsum- und Produktionsweisen im Fokus. Der Bereich Social umfasst Ziele zur Verbesserung von Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Wohlergehen, hochwertiger Bildung sowie zur Reduktion gesellschaftlicher Ungleichheiten. Im Bereich Governance liegt der Schwerpunkt auf verantwortungsvoller Unternehmensführung, nachhaltigen Geschäftspraktiken und partnerschaftlicher Zusammenarbeit.

Der äußere Ring der Grafik zeigt die Sustainability Services der COUNT IT Group – ein strategisches Angebot, mit dem das unternehmensinterne Know-how gezielt auch Kund*innen zur Verfügung gestellt wird. Dazu zählen unter anderem Leistungen wie CSRD-Implementierung, EU-Taxonomie-Beratung, Sustainability-Workshops, die Anbindung an den OeKB ESG Data Hub sowie Unterstützung bei der freiwilligen Berichterstattung.

Die detaillierte Ausformulierung der strategischen Ziele, sowie bereits umgesetzter und geplanter Maßnahmen erfolgt in den nachfolgenden Kapiteln.



UNSERE MITARBEITER*INNEN - DAS HERZ VON COUNT IT B8, B10

Hinter jeder erfolgreichen Lösung, jedem innovativen Projekt und jeder zufriedenen Kundschaft stehen bei der COUNT IT Group engagierte Menschen. Unsere Mitarbeiter*innen sind nicht nur Fachkräfte in ihren jeweiligen Bereichen – sie sind Ideengeber*innen, Mitgestalter*innen und Zukunftsbauer*innen. Mit einem interdisziplinären Team aus Engineers, Consultants, Admins und Accountants vereinen wir vielfältige Kompetenzen unter einem Dach. Diese Vielfalt ist unsere Stärke – sie ermöglicht es uns, komplexe Herausforderungen ganzheitlich zu betrachten und kreative, praxisnahe Lösungen zu entwickeln.

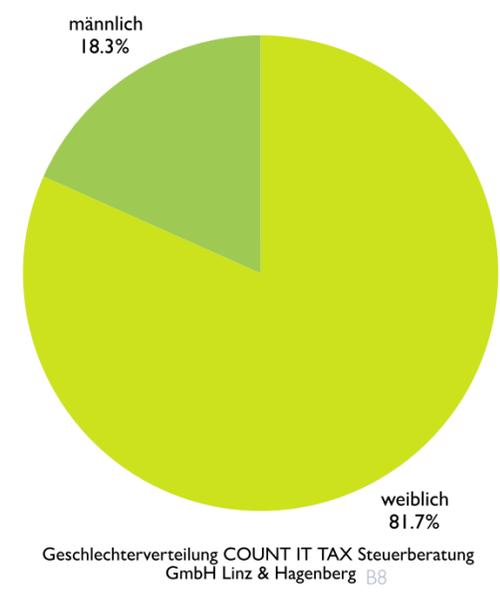
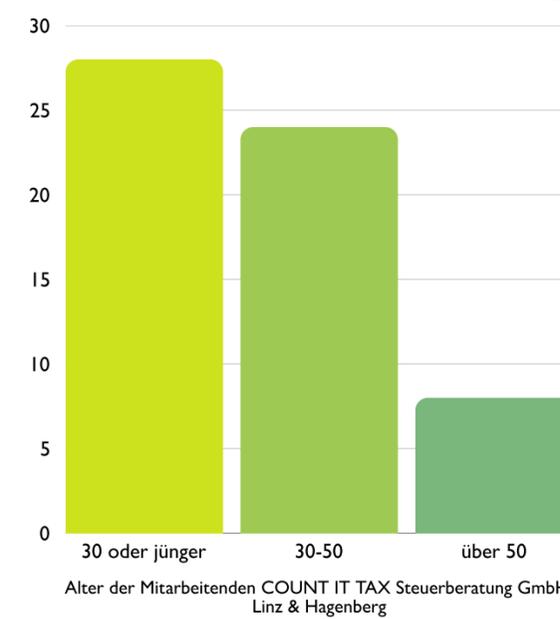
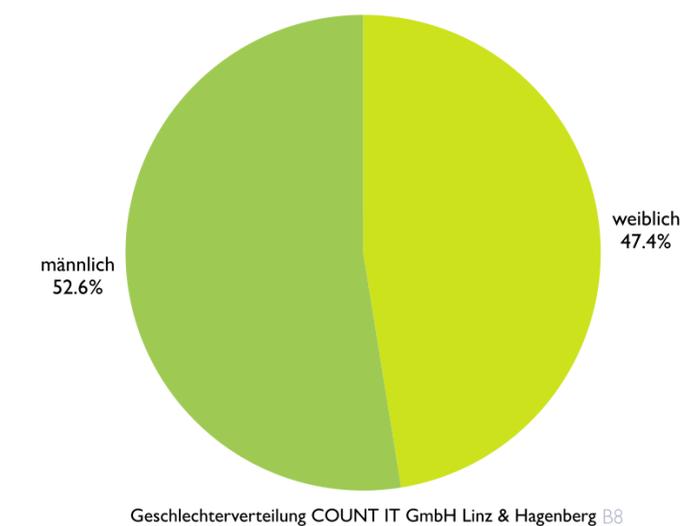
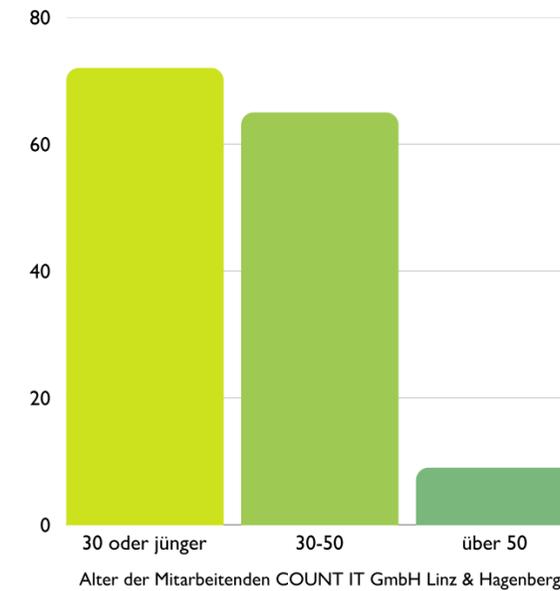
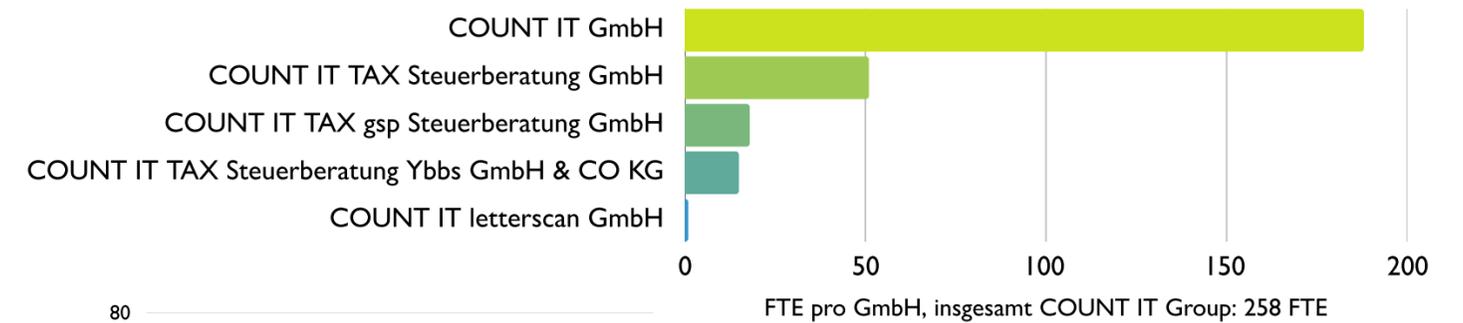
Wir legen großen Wert auf eine Unternehmenskultur, die auf Vertrauen, Offenheit und gegenseitiger Wertschätzung basiert. Flexible Arbeitsmodelle, moderne Arbeitsplätze, kontinuierliche Weiterbildung und ein aktives Gesundheitsmanagement sind für uns keine Extras, sondern gelebter Alltag. Denn wir wissen: **Nur wer sich wohlfühlt, kann sein volles Potenzial entfalten.**

Besonders stolz sind wir auf den starken Teamgeist, der unsere tägliche Zusammenarbeit prägt – standortübergreifend, generationsübergreifend und mit einem gemeinsamen Ziel: gemeinsam wachsen, voneinander lernen und die Zukunft aktiv mitgestalten.

Die COUNT IT Group ist mehr als ein Arbeitsplatz – sie ist ein Ort, an dem Menschen ihre Stärken einbringen, sich weiterentwickeln und gemeinsam etwas bewegen.

100 %

Der Anteil der Mitarbeitenden mit Tarifverträgen in COUNT IT GmbH und COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH liegen jeweils bei 100%. Der Lohn liegt somit bei allen Arbeitnehmer*innen über dem geltenden Mindestlohn des Landes. B8 B10

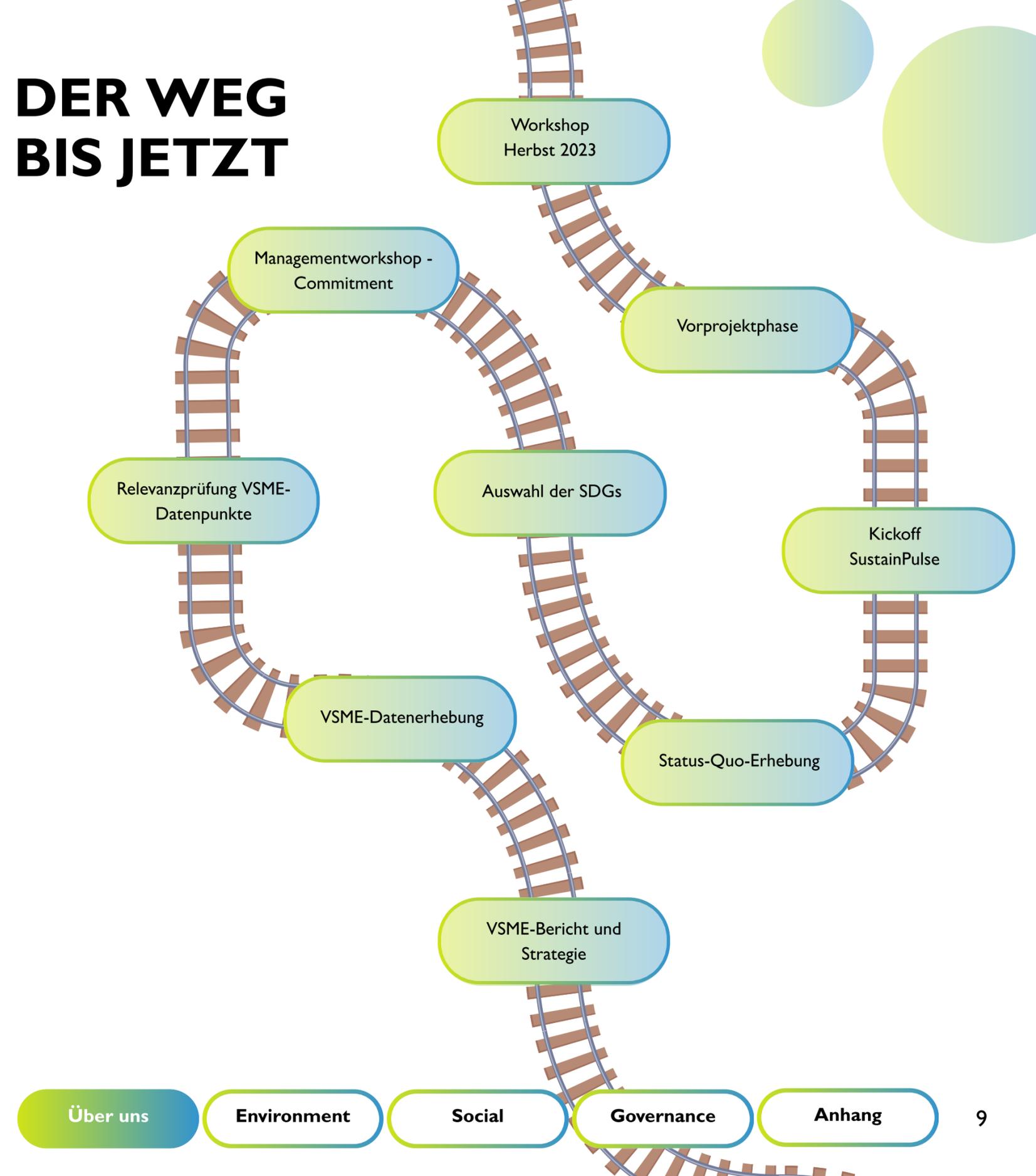


ESG BEI COUNT IT

Die zentralen Handlungsfelder der Nachhaltigkeitsstrategie von COUNT IT wurden auf Basis der Sustainable Development Goals der UN ausgewählt. Im **ökologischen Bereich** werden Maßnahmen zum Klimaschutz, nachhaltigem Konsum und zur erneuerbaren Energie ergriffen. Im **sozialen Bereich** fokussieren wir uns auf Maßnahmen zur Verbesserung von Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Wohlergehen sowie Reduktion von Ungleichheiten. Im Bereich der **Governance** (Unternehmensführung) geht es im Bereich der Nachhaltigkeit vor allem um Maßnahmen rund um partnerschaftliche Zielerreichung und nachhaltige Geschäftspraktiken.

	SDG 3 Gesundheit & Wohlergehen	we inspire care & health
	SDG 7 Bezahlbare & saubere Energie	we inspire green energy
	SDG 8 Menschenwürdige Arbeit & Wirtschaftswachstum	we inspire work with purpose
	SDG 10 Reduzierte Ungleichheiten	we inspire diversity
	SDG 12 Nachhaltige/r Konsum & Produktion	we inspire sustainability
	SDG 13 Maßnahmen zum Klimaschutz	we inspire climate responsibility
	SDG 17 Partnerschaften zur Erreichung der Ziele	we inspire collaboration

DER WEG BIS JETZT



ENVIRONMENT B2, B3, B4, B5, B6, B7

Ein verantwortungsvoller Umgang mit Energie und natürlichen Ressourcen ist längst nicht mehr nur ein Thema für produzierende Unternehmen – auch im Dienstleistungssektor ist er ein zentraler Bestandteil nachhaltiger Unternehmensführung. Angesichts des Klimawandels und der zunehmenden Ressourcenknappheit spielen Unternehmen eine wichtige Rolle: Sie können durch bewusstes Handeln nicht nur ihre Umweltauswirkungen reduzieren, sondern auch zur Erreichung globaler Nachhaltigkeitsziele beitragen.

Im Fokus stehen dabei die effiziente Nutzung von Energie, die Reduktion klimaschädlicher Emissionen, sowie der Übergang zu einer ressourcenschonenden Kreislaufwirtschaft. Die systematische Erfassung von Treibhausgasemissionen schafft Transparenz über die eigene Klimawirkung und bildet die Grundlage für gezielte Verbesserungen. Gleichzeitig ermöglicht ein ganzheitlicher Blick auf Materialflüsse und Abfallvermeidung, den Rohstoffeinsatz zu optimieren und Umweltbelastungen entlang der Wertschöpfungskette zu minimieren.

Energieeffizienz, Emissionsreduktion und Kreislaufwirtschaft sind somit nicht nur ökologische Notwendigkeiten, sondern auch strategische Hebel für zukunftsfähiges Wirtschaften.

Policy & Mission

Unsere Mission im Bereich Environment ist es, die ökologische Verantwortung der COUNT IT Group aktiv und messbar wahrzunehmen. Wir gestalten unsere Unternehmensprozesse umweltgerecht, ressourcenschonend und zukunftsfähig – mit besonderem Fokus auf die Themenfelder Energie, Klima und Kreislaufwirtschaft.

Nachhaltigkeit ist für uns kein bloßes Leitbild, sondern ein konkreter Gestaltungsauftrag. Wir setzen gezielt Maßnahmen, um Umweltbelastungen zu minimieren, den Einsatz erneuerbarer Energien zu steigern, Emissionen systematisch zu reduzieren und den verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen zu fördern. Dabei integrieren wir umweltfreundliche Technologien, fördern grüne Mobilität und schaffen Strukturen für eine nachhaltige Beschaffung.

Unsere Umweltstrategie orientiert sich an drei globalen Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen:

7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE
SDG 7 - Bezahlbare und saubere Energie
Wir investieren in Photovoltaik, Wärmepumpen und LED-Technologie und steigern unsere Energieeffizienz durch systematisches Monitoring und gezielte Maßnahmen.

12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION
SDG 12 - Nachhaltige Konsum- und Produktionsmuster sicherstellen
Wir fördern ressourcenschonende Prozesse, eine umweltbewusste Beschaffung und die Weiterentwicklung unserer Abfallwirtschaft im Sinne einer funktionierenden Kreislaufwirtschaft.

13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ
SDG 13 – Maßnahmen zum Klimaschutz
Wir treiben die Dekarbonisierung unseres Unternehmens voran, senken aktiv Treibhausgasemissionen und fördern klimafreundliche Mobilität – etwa durch einen Fuhrpark mit 100 % E-Mobilität und digitale, papierarme Arbeitsweisen.

Ziele



Einsatz erneuerbarer Energien und Energieeffizienz steigern
Der Anteil erneuerbarer Energien am Energieverbrauch soll kontinuierlich erhöht und die Energieeffizienz in allen Unternehmensbereichen verbessert werden.



Nachhaltige Mobilität fördern
Umweltfreundliche Mobilitätslösungen wie E-Mobilität, emissionsarme Verkehrsmittel und klimafreundliches Pendeln sollen gezielt unterstützt und ausgebaut werden.



Treibhausgasemissionen kontinuierlich senken
Mit Hilfe geeigneter Maßnahmen sollen direkte und indirekte Emissionen reduziert und ein Beitrag zu nationalen und internationalen Klimazielen geleistet werden.



Abfallvermeidung und Mülltrennung verbessern
Die Abfallmenge soll reduziert, die Recyclingquote erhöht und eine ressourcenschonende Abfallwirtschaft weiterentwickelt werden.



Nachhaltige Beschaffung und Nutzung von Ressourcen fördern
Der Einkauf und Einsatz von Materialien und Produkten soll unter ökologischen und sozialen Gesichtspunkten erfolgen, um Umweltbelastungen zu minimieren.

Was bereits erreicht wurde

- An den Standorten Hagenberg, Linz und Ybbs wird bereits energieeffiziente LED-Beleuchtung eingesetzt.
- Im IT-Fachbereich an den Standorten Hagenberg und Linz wurde ein System eingeführt, bei dem sämtliche Geräte (z. B. Bildschirme) über zentrale Stromverteiler vollständig abgeschaltet werden können, um unnötigen Energieverbrauch im Stand-by-Modus zu vermeiden.



Effiziente Energienutzung

- Der gesamte Fuhrpark besteht bereits aus E-Autos und wird ausschließlich elektrisch erweitert.
- Am Standort Hagenberg stehen 16 E-Ladestationen zur Verfügung.
- Flexible Arbeitszeiten und Home-Office reduzieren unnötige Pendlerwege.
- Green Benefits wie z. B. LeaseMyBike fördern umweltfreundliche Mobilität der Mitarbeitenden.



Nachhaltige Mobilität

- Hagenberg
 - Neubau: Zwei 80 kW Luftwärmepumpen mit Pufferspeichern für Heizen und Kühlen, Altbau: Beheizung mit Pellets
 - Photovoltaikanlage (50 kWp) zur Eigenstromproduktion
 - 100 % Ökostrom
- Linz
 - Beheizung mit nachhaltiger Fernwärme
 - 100 % Ökostrom
- Ybbs an der Donau
 - Fernwärme aus Biomasse und Abwärme
 - 100 % Ökostrom
- Wien
 - Fernwärme mit fossilem Anteil (keine Einflussmöglichkeit aufgrund Untermiete)
 - Strommix mit ca. 28 % fossilen Energieträgern



Nachhaltige Energieversorgung

- Mülltrenn- und Abfallreduktionskonzept wurde entwickelt und auf die ganze Group ausgeweitet
 - Bestandsaufnahmen zu Müllaufkommen und Trennverhalten an allen Standorten durchgeführt.
 - Erste Erfolge bereits erkennbar: Restmüllmengen durch bessere Trennung reduziert, Mehrweggeschirr zur Vermeidung von Verpackungsmüll zur Verfügung gestellt, Biomüll wird in Hagenberg auf hauseigenem Kompost verwertet.



Abfallvermeidung & Mülltrennung

- Die COUNT IT Group arbeitet bereits stark digital, wodurch der Papierverbrauch deutlich reduziert werden konnte.
- Testphase zur Nutzung von Mehrweggeschirr am Standort Hagenberg: In einer Abteilung wird derzeit die Verwendung von Mehrwegbehältern für die Essensabholung erprobt. Auf Basis der Ergebnisse wird eine mögliche Ausweitung auf die gesamte COUNT IT Group geprüft.



Nachhaltige Ressourcennutzung

- Monitoring & Optimierung des Energieverbrauchs an allen Standorten.
- Schulungen & Sensibilisierung der Mitarbeitenden für energieeffizientes Verhalten.
- Einhaltung Energiestandards beim Bau neuer Gebäude und Effizienzsteigerung der bestehenden Gebäude.
- Photovoltaik-Ausbau: Installation neuer PV-Anlagen in Linz, Evaluierung weiterer Flächen in Hagenberg.

- Förderung grüner Mobilität durch Entwicklung eines Mobilitätskonzepts.
- Erhebung des Mobilitätsverhaltens der Mitarbeitenden zum Zweck des Aufdeckens von Optimierungspotenzial.
- Unterstützung von Fahrgemeinschaften inkl. Evaluierung einer Plattformlösung.
- Anreize für nachhaltiges Pendlerverhalten und Integration in betriebliche Benefits.

- CO₂-Bilanzierung & Zieldefinition: Entwicklung eines Konzepts zur Emissionsmessung, Festlegung von Reduktionszielen und laufendes Monitoring.
- Kompensation unvermeidbarer Emissionen durch Investitionen in Klimaschutzprojekte.

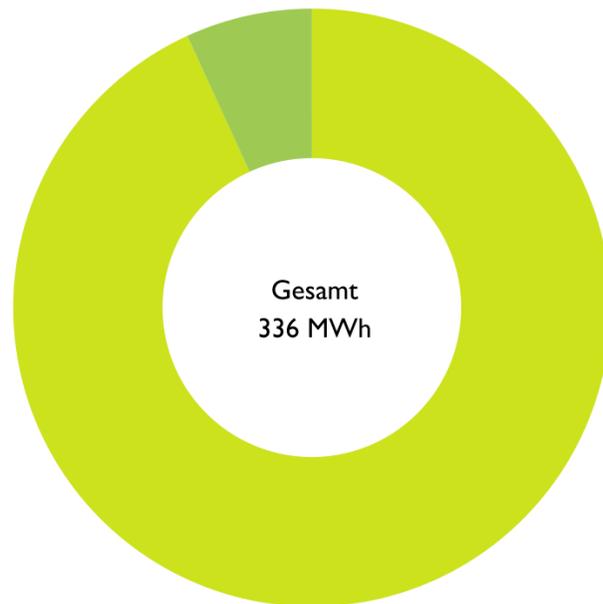
- Verfolgung des Mülltrennungskonzepts mit dem Ziel, Abfall zu reduzieren, Recycling zu fördern und eine umweltgerechte Entsorgung sicherzustellen. Durch klare Trennsysteme für alle relevanten Stoffströme – von Papier bis Elektronikschrott – wird eine ressourcenschonende und gesetzeskonforme Abfallwirtschaft gewährleistet. Das Konzept soll künftig an allen Standorten umgesetzt werden.

- Nachhaltige Hardwarebeschaffung unter Berücksichtigung von Energieeffizienz.
- Nachhaltige Beschaffungsrichtlinien für Produkte und Dienstleistungen.
- Nachhaltige Gestaltung zukünftiger Events.

VSME-Daten ^{B3}

Energieverbrauch ^{B3}

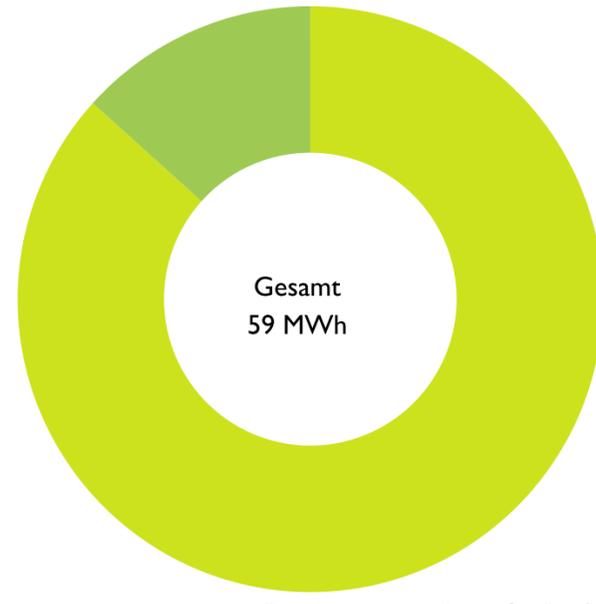
Energie aus nicht-erneuerbaren Quellen (MWh)
23



Energie aus erneuerbaren Quellen (MWh)
313

Energieverbrauch COUNT IT GmbH Hagenberg & Linz 2024

Energie aus nicht-erneuerbaren Quellen (MWh)
8



Energie aus erneuerbaren Quellen (MWh)
52

Energieverbrauch COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH Hagenberg & Linz 2024

Erklärung zu fossilen Anteilen:

Trotz weitgehender Umstellung auf erneuerbare Energien ergibt sich ein verbleibender fossiler Anteil durch:

- externe Ladevorgänge ohne Ökostromnachweis,
- letzte Firmenfahrzeuge mit fossilem Antrieb im Jahr 2024 (gänzliche Umstellung auf E-PKW mit 2025),
- fossilen Anteil im Fernwärmemix der LINZ AG, welcher am Standort Linz genutzt wird.

31

Der Gesamtenergieverbrauch fossiler Brennstoffe von COUNT IT GmbH & COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH in Hagenberg & Linz liegt 2024 bei 31 MWh.

7,46 t

Scope 1
COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH
Hagenberg & Linz: 7,46 Tonnen CO₂ Äquivalent

14,11 t

Scope 1
COUNT IT GmbH Hagenberg & Linz:
14,11 Tonnen CO₂ Äquivalent

Scope 1 - Direkte Emissionen ^{B3}

Scope 1 umfasst alle direkten Treibhausgasemissionen innerhalb des Unternehmens. Zusätzlich wurden Vorkettenemissionen der eingesetzten Energieträger berücksichtigt, um ein umfassenderes Bild der Klimawirkung zu ermöglichen. Für das Berichtsjahr 2024 beinhaltet dies:

- **Pelletsheizung:** Emissionen aus der Verbrennung von Holzpellets werden separat bilanziert, da es sich um eine biogene Energiequelle handelt.
- **Fossile Treibstoffe:** Letzte Firmenfahrzeuge mit fossilem Antrieb verursachten Emissionen im Jahr 2024. Ab 2025 besteht die Flotte vollständig aus Elektrofahrzeugen.
- **Kältemittelverluste:** Im Altbau Hagenberg wurde im Zuge von Wartungsarbeiten 2024 das Kältemittel R-410A nachgefüllt. Die daraus resultierenden Emissionen werden als einmaliger Vorgang bilanziert. Die eingesetzte Anlage weist keinen regelmäßigen Nachfüllbedarf auf. Für die Folgejahre werden keine bzw. geringe Emissionen erwartet.
- **Wärmepumpen** am Standort Hagenberg: Der Scope-1-Wert fällt insgesamt gering aus, da der Standort Hagenberg zusätzlich durch zwei Wärmepumpen versorgt wird, die keine direkten Emissionen verursachen.

0,13 t

Scope 2
COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH
Hagenberg & Linz: 0,13 Tonnen CO₂ Äquivalent

5,94 t

Scope 2
COUNT IT GmbH Hagenberg & Linz:
5,94 Tonnen CO₂ Äquivalent

Scope 2 - Indirekte Emissionen aus Strom und Wärme ^{B3}

Der Stromverbrauch wurde marktbasierend und lokalbasierend bewertet:

- **Marktbasierend:** COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH und COUNT IT GmbH beziehen 100 % zertifizierten Ökostrom. Daher ergeben sich hier 0 Tonnen CO₂e (CO₂ Äquivalent).
- **Lokalbasierend:** Auf Basis des österreichischen Strommixes (Emissionsfaktor: 0,21 kg CO₂/kWh laut Umweltbundesamt) ergeben sich:
 - 2,59 t CO₂e für die COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH
 - 42,58 t CO₂e für die COUNT IT GmbH

Die Nutzung von 100 % Ökostrom reduziert die Emissionen marktbasierend auf null und zeigt den positiven Effekt nachhaltiger Beschaffung.

Weitere Emissionsquellen in Scope 2:

- Externe E-Ladungen von Firmenfahrzeugen: Bei Ladevorgängen an öffentlichen Ladestellen ohne Ökostromnachweis wurde der durchschnittliche Emissionsfaktor des Umweltbundesamts angesetzt.
- Fernwärme am Standort Linz: Die Fernwärme der LINZ AG enthält sowohl fossile als auch alternative Energieträger. Der entsprechende Emissionsanteil wurde in Scope 2 bilanziert.

VSME-Daten ^{B3}

50 t

Scope 3
COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH
Hagenberg & Linz: 50 Tonnen CO₂ Äquivalent

126 t

Scope 3
COUNT IT GmbH Hagenberg & Linz:
126 Tonnen CO₂ Äquivalent

Scope 3 - Mobilität Mitarbeiter*innen ^{B3}

Im Rahmen der freiwilligen Nachhaltigkeitsberichterstattung wurde die CO₂-Bilanz der Arbeitswege der Mitarbeiter*innen der COUNT IT Group erfasst. Grundlage der Berechnung war die interne Umfrage „Dein Weg zur Arbeit“, in der die Beschäftigten Angaben zu ihren genutzten Verkehrsmitteln und Pendlerstrecken machten. Die Rückmeldungen wurden linear auf die gesamte Belegschaft hochgerechnet, um ein realistisches Bild der Emissionen zu erhalten.

Die ermittelten CO₂-Äquivalente für die Arbeitswege (Hin- und Rückfahrt) betragen:

- COUNT IT IT TAX Steuerberatung GmbH: 52 Tonnen CO₂e
- COUNT IT GmbH: 136 Tonnen CO₂e

Die Mobilität der Beschäftigten erfolgt über eine Vielzahl von Verkehrsmitteln, darunter:

- PKW mit Benzin- oder Dieselmotor
- Elektroautos
- Linienbusse
- Schienenpersonenverkehr (z. B. Zug, Straßenbahn)
- Motorräder
- E-Bikes und Fahrräder
- Fußwege
- Carsharing-Angebote
- Fahrgemeinschaften

Diese Vielfalt zeigt das bestehende Potenzial für gezielte Maßnahmen zur Emissionsreduktion, etwa durch die Förderung nachhaltiger Mobilitätsformen wie ÖPNV, Radverkehr oder gemeinschaftlich genutzte Fahrzeuge.



Treibhausgasintensität ^{B3}

Zur besseren Vergleichbarkeit weisen wir die Treibhausgasintensität separat aus.

- Scope 1+2: direkte und energiebezogene Emissionen
- Scope 3: Pendlerverhalten unserer Mitarbeitenden

Diese Differenzierung trennt unternehmensbedingte Emissionen klar von mobilitätsbezogenen Einflüssen.

Die nachhaltige Gestaltung der Mitarbeitermobilität – etwa durch Homeoffice, ÖPNV-Förderung oder Anreize für umweltfreundliche Arbeitswege – ist dabei ein zentraler Hebel.

Die gezielte Analyse von Scope 3 (Mobilität) schafft dafür die nötige Datengrundlage.

1,56 t

Die Treibhausgasintensität Scope 1 + 2 der COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH betrug 1,56 Tonnen CO₂e/Mio. € Umsatz.

10,27 t

Die Treibhausgasintensität Scope 3 der COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH betrug 10,27 Tonnen CO₂e/Mio. € Umsatz.

1,43 t

Die Treibhausgasintensität Scope 1 + 2 der COUNT IT GmbH betrug 1,43 Tonnen CO₂e/Mio. € Umsatz.

8,98 t

Die Treibhausgasintensität Scope 3 der COUNT IT GmbH betrug 8,98 Tonnen CO₂e/Mio. € Umsatz.

VSME-Daten B4, B5, B6, B7

Schadstoffemissionen Luft, Wasser und Boden B4

Im Rahmen dieses VSME-Berichts wurden die CO₂-Emissionen des Unternehmens bereits separat offengelegt. Andere Schadstoffemissionen in Luft, Wasser und Boden, die im Zusammenhang mit den Tätigkeiten des Unternehmens stehen, sind nicht relevant und erfordern keine Berichterstattung. Entsprechend sind im vorliegenden Bericht keine weiteren Angaben zu Schadstoffemissionen erforderlich.

Landnutzung B5

Standortbewertung der COUNT IT in Oberösterreich

Die Standorte der COUNT IT in Oberösterreich liegen laut der Geoland Österreich Karte nicht in biodiversitätssensiblen Gebieten wie:

- Vogelschutzgebieten (SPA)
- Gebieten gemäß der Habitatrichtlinie (SCI)
- Nationalparks
- Naturschutzgebieten
- Landschaftsschutzgebieten
- Biosphärenparks
- Geschützten Landschaftsteilen
- Sonstigen Schutzgebieten
- Naturparks

Diese Informationen wurden sorgfältig überprüft und werden regelmäßig aktualisiert, um auf mögliche Änderungen reagieren zu können. Ebenso liegen die Standorte laut dem WWF Biodiversity Risk Filter nicht in Gebieten mit erhöhtem Biodiversitätsrisiko. Obwohl unsere Standorte nicht direkt betroffen sind, engagieren wir uns aktiv für den Schutz der Biodiversität und ergreifen Maßnahmen, um unserer Umweltverantwortung gerecht zu werden.

Wasserverbrauch B6

Der Wasserverbrauch ist für die COUNT IT Group als Dienstleistungsunternehmen ohne Produktionsprozesse von untergeordneter Bedeutung. Es erfolgt lediglich ein haushaltsüblicher Verbrauch in Bürogebäuden. Aufgrund der geringen Relevanz und des nicht signifikanten Ressourcenverbrauchs wird auf eine detaillierte Darstellung verzichtet.

Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement B7

Als Dienstleistungsunternehmen sind wir nicht im Sektor tätig, in dem erhebliche Materialströme wie in der Herstellung, dem Baugewerbe oder der Verpackungsindustrie anfallen. Daher ist der Materialverbrauch, sowie die Abfallproduktion in unserem Betrieb von geringerer Relevanz und erfordert keine detaillierte Berichterstattung im Rahmen dieses VSME-Berichts. Dennoch wurde aktuell ein umfassendes Müllkonzept erarbeitet:

Ein effektives Müllkonzept trägt nicht nur zur Reduzierung der Umweltbelastung bei, sondern fördert auch eine nachhaltige Unternehmenskultur und sensibilisiert die Mitarbeiter*innen für eine umweltbewusste Art zu handeln.

Das Anfang 2025 entwickelte **Müllkonzept** der COUNT IT Group umfasst mehrere zentrale Elemente, die auf alle Standorte ausgeweitet werden sollen. Es zielt darauf ab, die Abfallmenge zu minimieren, die Wiederverwertung und das Recycling zu fördern und die Entsorgung von Abfällen auf nachhaltige Weise zu gestalten. Dazu gehört die ordnungsgemäße Trennung der Abfälle in verschiedene Kategorien wie Papier, Kunststoff, Bioabfälle, Restmüll, Glas, Elektronikschrott, Metall sowie Sperrmüll und Sonderabfälle.

Zusätzlich werden Strategien zur Müllvermeidung angewendet, darunter die Reduzierung von Einwegverpackungen, der verstärkte Einsatz digitaler Lösungen zur Reduzierung des Papierverbrauchs, die Verwendung von Mehrwegbehältern und die Kompostierung von Essensresten.

Müllbeauftragte unterstützen dabei, eine korrekte Trennung, insbesondere von Biomüll, sicherzustellen.

Durch geeignete Maßnahmen zur Sensibilisierung der Mitarbeitenden soll langfristig ein bewusster Umgang mit Abfall im Arbeitsalltag gefördert werden.

Erste Schritte zur Erhebung der Müllmengen werden 2025 umgesetzt.

SOCIAL B2, B3, B4, B5, B6, B7

Der Themenbereich „Mitarbeiter*innen & Gesellschaft“ beleuchtet die soziale Dimension unternehmerischen Handelns. Im Fokus stehen faire Arbeitsbedingungen, Chancengleichheit, Gesundheitsschutz sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Diese Aspekte sind entscheidend für das Wohlbefinden und die Zufriedenheit der Mitarbeiter*innen.

Angesichts gesellschaftlicher Entwicklungen wie dem demografischen Wandel, dem Fachkräftemangel und den veränderten Erwartungen an Arbeitgeber*innen, sowie dem zunehmenden Wunsch nach einer ausgewogenen Work-Life-Balance, gewinnen strategische Personalentwicklung, Aus- und Weiterbildung, sowie eine offene Unternehmenskultur zunehmend an Bedeutung.

Darüber hinaus spielt die gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen außerhalb der eigenen Organisation eine wichtige Rolle. Dies umfasst die Förderung der regionalen Wertschöpfung, soziales Engagement und die Unterstützung von Bildungsgerechtigkeit. Unternehmen tragen somit nicht nur zur wirtschaftlichen, sondern auch zur sozialen und kulturellen Entwicklung ihrer Umgebung bei.

Policy & Mission

Unsere Mission im Bereich Social ist es, ein nachhaltiges und inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Gesundheit, Vielfalt, individuelle Entwicklung und soziale Verantwortung im Zentrum stehen. Gleichzeitig verstehen wir uns als aktiver Teil der Gesellschaft und wollen über die Unternehmensgrenzen hinaus positiven Wandel mitgestalten. Die COUNT IT Group begreift gesellschaftliche Verantwortung als integralen Bestandteil ihrer Unternehmenskultur. Unser Verständnis von Nachhaltigkeit ist ganzheitlich: Es umfasst sowohl das direkte Arbeitsumfeld unserer Mitarbeitenden als auch unser gesellschaftliches Wirken. Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem Vertrauen, Flexibilität, gegenseitige Unterstützung und gelebte Vielfalt selbstverständlich sind. Dabei berücksichtigen wir individuelle Lebensrealitäten und fördern ein respektvolles Miteinander auf allen Ebenen.

Gleichzeitig übernehmen wir Verantwortung im gesellschaftlichen Kontext: Wir engagieren uns für Bildung, sozialen Zusammenhalt und die nachhaltige Entwicklung unserer Region. Als Arbeitgeber und Impulsgeber streben wir danach, durch verantwortungsvolles Handeln langfristig Wirkung zu entfalten – innerhalb und außerhalb der Organisation. Unsere Ausrichtung orientiert sich an drei Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen:

 **SDG 3 - Gesundheit und Wohlergehen**
Wir fördern die physische und psychische Gesundheit unserer Mitarbeitenden durch präventive Maßnahmen, gesundheitsorientierte Strukturen und ein bewusst gestaltetes Arbeitsumfeld.

 **SDG 8 - Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum**
Wir bieten faire Arbeitsbedingungen, ermöglichen individuelle Entwicklung und setzen auf eine Unternehmenskultur, die Wertschätzung und Chancengleichheit in den Mittelpunkt stellt.

 **SDG 10 – Weniger Ungleichheiten**
Wir fördern Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion und schaffen ein Arbeitsumfeld, das auf Wertschätzung, persönlicher Entwicklung und gegenseitigem Respekt basiert.

Ziele



Förderung der betrieblichen Gesundheitsvorsorge

Ziel ist es, das körperliche und psychische Wohlbefinden der Mitarbeitenden durch präventive Maßnahmen und gesundheitsfördernde Angebote weiterhin nachhaltig zu stärken.



Kontinuierliche Weiterentwicklung einer wertschätzenden Unternehmenskultur

Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das auf Respekt, Vertrauen und Zusammenarbeit basiert und fördern aktiv das Miteinander im Unternehmen.



Verankerung nachhaltigen Verhaltens in der Unternehmenskultur

Nachhaltigkeit soll als gelebter Wert in allen Bereichen des Unternehmens sichtbar und im täglichen Handeln der Mitarbeitenden verankert sein.



Förderung von Weiterbildung und individueller Entwicklung

Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden gezielt in ihrer fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung durch vielfältige Lern- und Qualifizierungsangebote.



Reduktion von Ungleichheiten, sowie Förderung von Vielfalt und Inklusion

Wir setzen uns für Chancengleichheit ein und schaffen ein inklusives Arbeitsumfeld, das Vielfalt wertschätzt und Diskriminierung aktiv entgegenwirkt.

Was bereits erreicht wurde

- Vielfältige Benefits: Altersvorsorge, flexible Arbeitszeit, Gesundheitsmaßnahmen, Homeoffice, Krankenversicherung, Papamonat, Firmenhandy, E-Carpool, öffentliche Verkehrsanbindung, Firmenfahrrad, Essenszulage, Mitarbeiter- und Sportevents, Partnermodell, Büroausstattung, uvm.
 - mehr dazu auf <https://karriere.countit.at/benefits>
- Spezielle Benefits für Lehrlinge: Übernahme von Internatskosten, Lehrlingsausflug, Unterstützung bei Kulturreisen, Prämienzahlung, dienstfrei für Abschlussfeier, Lehre mit Matura, frei an verkürzten Schultagen, Schulmaterialien, dienstfrei an Prüfungs- und Zeugnistagen, Jugendnetzticket, uvm.
 - mehr dazu auf <https://karriere.countit.at/arbeitswelt/lehre>
- COUNT FIT
 - Das EFE-Team (Events for Everyone) ist für die Organisation interner Veranstaltungen zur Unterhaltung der Mitarbeiter*innen zuständig und fördert so des Miteinander.
 - mehr dazu auf <https://karriere.countit.at/arbeitswelt/efe>
 - Das Fit & Fun-Team organisiert verschiedene Angebote zur Förderung der psychischen und physischen Gesundheit der Mitarbeiter*innen mit jährlich wechselnden Schwerpunkten.
 - mehr dazu auf <https://karriere.countit.at/arbeitswelt/fit-fun>
- Betriebliche Gesundheitsförderung (Zertifiziert durch ÖGK)
 - BGF-Gütesiegel fünf Mal in Folge erhalten.
 - Sicherheitsstandards und Schutzmaßnahmen, um Arbeitsunfälle zu vermeiden inkl. sicherer Arbeitsbedingungen.
 - Befragungen bzgl. Arbeitsbedingungen, Workload, Stressfaktoren usw. um Verbesserungsbedarf zu ermitteln, mehr dazu auf <https://karriere.countit.at/arbeitswelt/betriebliche-gesundheitsfoerderung-2025-2027>
- Chancengleichheit
 - People & Culture-Team als zentrale Anlaufstelle, Vorfälle können auch intern über anonyme Meldestelle gemeldet werden (Whistleblower unter <https://whistleblower.countit.at/>)
 - Chancengleichheit bei Recruiting und Berufsaufstieg, einheitliche Führungskräfteausbildung
 - Flexible Arbeitszeitmodelle inkl. Gleitzeit für Mitarbeiter*innen mit Betreuungspflichten
 - Faire Vergütung unabhängig des Geschlechts/Herkunft/Religion etc.
 - Chancen für benachteiligte Gruppen (wie bspw. Menschen mit erschwertem Zugang zum Arbeitsmarkt, z.B. durch Zusammenarbeit mit Stiftungen wie bspw. Aqua-Stiftung), um berufliche Qualifikationen zu fördern
 - Ausbildung zu Fachkräften auch für Neu- und Quereinsteiger*innen
- Aus- und Weiterbildung
 - Förderung der Weiterbildung von Mitarbeiter*innen intern und extern
- Barrierefreiheit in allen Gebäuden der COUNT IT Group, Standort Ybbs aufgrund der baulichen Substanz aktuell nicht möglich.



Förderung der betrieblichen Gesundheitsvorsorge



Kontinuierliche Weiterentwicklung einer wertschätzenden Unternehmenskultur



Verankerung nachhaltigen Verhaltens in der Unternehmenskultur



Förderung von Weiterbildung und individueller Entwicklung



Reduktion von Ungleichheiten, sowie Förderung von Vielfalt und Inklusion

Geplante Maßnahmen

- Gesundheit & Wohlbefinden
 - Ergonomische Gestaltung aller Arbeitsplätze an allen Standorten
 - Verstärkter Fokus auf psychische Gesundheit der Mitarbeiter*innen
 - Planung eines „Fit & Fun“-Gesundheitsraums am Standort Hagenberg
- Feedback & Organisationsentwicklung
 - Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen zu wechselnden Schwerpunktthemen
 - Systematische Auswertung und Verbesserung von sozialen Kennzahlen (Krankenstand, Fluktuation, Arbeitsunfälle etc.)
- Vielfalt, Gleichstellung & respektvolles Miteinander
 - Schulungen zur Sensibilisierung gegenüber Vorurteilen und Diskriminierung
 - Einführung einer Anti-Diskriminierungsrichtlinie
 - Förderung des Frauenanteils in Führungspositionen
- Strategie zur Bewusstseinsbildung
 - Steigerung der Awareness zum Thema Nachhaltigkeit
 - Mitarbeiter*innen sollen durch Workshops und Vorträge für nachhaltiges Verhalten im Berufs- und Privatleben sensibilisiert werden.



VSME-Daten B8, B9, B10

Belegschaft

Unternehmen	Straße	PLZ	Ort	männlich	weiblich	divers	unter 30	30-50	über 50
COUNT IT GmbH	Softwarepark 49	4232	Hagenberg	60	61	0	61	51	9
COUNT IT GmbH	Graben 19	4020	Linz	12	4	0	11	5	0
COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH	Softwarepark 49	4232	Hagenberg	10	37	0	22	20	5
COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH	Graben 19	4020	Linz	0	4	0	0	2	2

Kopfanzahl zum Stichtag 31.12.2024 - Mitarbeiterzahl, die im Unternehmen insgesamt beschäftigt ist, getrennt nach Betriebsstandort, Geschlecht und Alter



COUNT IT GmbH Gesamtfuktuation 2024. Sie umfasst alle Austritte, z.B. durch Kündigung, Pensionierung, Todesfall oder einvernehmliche Auflösung und dient als Indikator für die personelle Stabilität eines Unternehmens.



COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH Gesamtfuktuation 2024. Sie umfasst alle Austritte, z.B. durch Kündigung, Pensionierung, Todesfall oder einvernehmliche Auflösung und dient als Indikator für die personelle Stabilität eines Unternehmens.



Es gab **keine** Arbeitsunfälle oder Todesfälle im Zusammenhang mit arbeitsbedingten Verletzungen und arbeitsbedingten Erkrankungen.



COUNT IT GmbH: 84 % der angeführten Mitarbeiter*innen sind mit unbefristeten Verträgen ausgestattet (56 männlich, 60 weiblich), der andere Anteil mit befristeten betrifft Lehrlinge (17 männlich und 5 weiblich).



Arbeitnehmer*innen des Unternehmens erhalten eine Vergütung, die über dem jeweils geltenden gesetzlichen oder tariflich festgelegten Mindestlohn liegt.



COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH: 86 % der angeführten Mitarbeiter*innen sind mit unbefristeten Verträgen ausgestattet (10 männlich, 34 weiblich), der andere Anteil mit befristeten betrifft Lehrlinge (0 männlich und 7 weiblich).



Schulungsstunden gesamt: 14182

COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH: 2488 Schulungsstunden (49 Std./MA)
COUNT IT GmbH: 11694 Schulungsstunden (85 Std./MA)

Die Erfassung der Schulungsaktivitäten erfolgt im Unternehmen zentral und pauschal unter dem Tätigkeitsbereich „Aus- und Weiterbildung“. Eine differenzierte Auswertung nach einzelnen Themenfeldern oder nach Geschlecht ist aufgrund der bestehenden Systematik und der Art der Dokumentation derzeit nicht möglich. Um dennoch Transparenz zu schaffen, werden die Gesamtstunden der durchgeführten Schulungen angegeben und eine grobe thematische Einordnung vorgenommen.

- Interne Schulungen & Onboarding
- Fachspezifische Weiterbildungen und Recherche
- IT & Software Schulungen
- Qualitätssicherung, Mentoring und Kontrollarbeiten
- Wissensmanagement & Dokumentation
- Externe Seminare
- Nachhaltigkeit und ESG Themen
- DSGVO-Schulung
- Geldwäscheprävention
- Gesundheit & Sicherheit

VSME-Daten C5, C6, C7

Kodex/Menschenrechtspolitik C6

Für Lehrlinge existiert ein eigenes Dokument mit klar definierten Rahmenbedingungen zur Ausbildung, das unter anderem Themen wie Schulzeiten, Prämien, Reisekosten, Verhalten, gesetzliche Regelungen und Unterstützung bei Praktika behandelt.

Für alle übrigen Mitarbeitenden gibt es **keinen gesonderten Verhaltenskodex in Dokumentform**. Allerdings steht im Intranet eine **für alle zugängliche Mitarbeiterunterweisung** zur Verfügung. Diese enthält relevante Informationen zu:

- Arbeitsschutz und Brandschutz
- Unternehmenskultur und Kommunikationskanälen
- Infrastruktur und organisatorischen Abläufen
- Mobbingprävention und Datenschutz

Die COUNT IT Group orientiert sich an den geltenden gesetzlichen Bestimmungen in Österreich sowie an internationalen Standards wie den ILO-Kernarbeitsnormen und den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte. Themen wie Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel und Diskriminierung sind gesetzlich verboten und werden im Unternehmen nicht toleriert.

Die COUNT IT Group betreibt seit dem Jahr 2025 ein **Hinweisgebersystem**, das zuvor im Jahr 2024 in einer Testphase erprobt wurde. Es erfüllt die Anforderungen der **EU-Whistleblower-Richtlinie**. Über eine gesicherte Online-Plattform können sowohl Mitarbeitende als auch externe Personen anonym oder namentlich Hinweise auf potenzielle Missstände abgeben. Die Vertraulichkeit der übermittelten Informationen ist dabei jederzeit gewährleistet, und Hinweisgeber*innen sind vor jeglichen Repressalien geschützt.

Das Hinweisgebersystem deckt eine Vielzahl relevanter Themenbereiche ab, darunter:

- Datenschutz und Informationssicherheit
- Korruption (gemäß §§ 302 bis 309 StGB)
- Mobbing, Diskriminierung und Belästigung
- Öffentliche Gesundheit
- Öffentliches Auftragswesen
- Produktsicherheit und Konformität
- Umweltschutz
- Verbraucherschutz
- Verletzung finanzieller Interessen der Europäischen Union
- Verstöße gegen Binnenmarktvorschriften

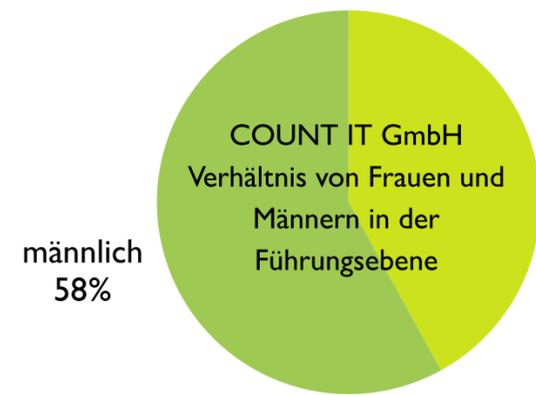
Dieses System stellt sicher, dass Hinweise auf Fehlverhalten strukturiert, vertraulich und gesetzeskonform behandelt werden können.

männlich
20%



Stichtag 31.12.2024 C5

weiblich
42%



Stichtag 31.12.2024 C5

Keine bestätigten Vorfälle im Bereich Arbeits- und Menschenrechte

Im Berichtszeitraum wurden keine bestätigten Vorfälle innerhalb der eigenen Belegschaft festgestellt, die im Zusammenhang mit folgenden Themen stehen:

- Kinderarbeit
- Zwangsarbeit
- Menschenhandel
- Diskriminierung
- Verstöße gegen Vorschriften zur Unfallverhütung

Zur Prävention und Sensibilisierung setzt das Unternehmen auf eine Reihe von Maßnahmen, die allen Mitarbeitenden jederzeit zugänglich sind. Dazu zählen unter anderem:

- ein Whistleblower-System (whistleblower.countit.at)
- Mitarbeiterunterweisungen
- Mitarbeitergespräche
- Informationsangebote im Intranet zu relevanten Themen
- Einhaltung der ILO-Kernarbeitsnormen und den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte

Eine detaillierte Beschreibung dieser Maßnahmen auf Group-Ebene findet sich unter "Was bereits erreicht wurde" im Social-Abschnitt auf S. 16 dieses Berichts.

GOVERNANCE B2, B3, B4, B5, B6, B7

Eine verantwortungsvolle Unternehmensführung bildet das Fundament nachhaltiger Entwicklung. Sie schafft die Voraussetzung, ökologische und soziale Ziele mit wirtschaftlichem Erfolg zu vereinen – durch klare Strukturen, gelebte Werte und transparente Prozesse. Governance bedeutet dabei weit mehr als reine Compliance: Gefragt sind wertorientierte Führung, vorausschauendes Risikomanagement, faire Geschäftspraktiken und die konsequente Verankerung von Nachhaltigkeit in strategischen Entscheidungen.

Zentrale Elemente sind eine klare Rollenverteilung, nachvollziehbare Zuständigkeiten, offene Kommunikation, sowie die Orientierung an ethischen Grundsätzen im täglichen Handeln. Externe Anforderungen – etwa ESG-Vorgaben, gesetzliche Regelungen entlang der Lieferkette oder Erwartungen von Stakeholdern – verstärken den Anspruch an Unternehmen, Verantwortung nicht nur einzufordern, sondern aktiv vorzuleben.

Policy & Mission

Unsere Mission im Bereich Governance ist es, Nachhaltigkeit als verbindliches Prinzip in allen Entscheidungs- und Steuerungsprozessen der COUNT IT Group zu verankern. Dabei schaffen wir klare Strukturen, fördern verantwortungsvolles Handeln und ermöglichen durch starke Partnerschaften sowie innovative Services eine nachhaltige Entwicklung – sowohl innerhalb unserer Organisation als auch darüber hinaus.

Unsere Governance-Strategie orientiert sich an zwei zentralen Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (Sustainable Development Goals, SDGs):



SDG 12 - Nachhaltige Konsum- und Produktionsmuster sicherstellen

Wir fördern einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen. Dazu haben wir eigene Sustainability Services entwickelt, mit denen wir unsere Kund*innen aktiv bei der Einführung und Umsetzung nachhaltiger Praktiken unterstützen.



SDG 17 - Partnerschaften zur Erreichung der Ziele stärken

Nachhaltigkeit gelingt nur gemeinsam. Daher setzen wir auf strategische Kooperationen und einen offenen Dialog mit unseren Stakeholdern, um gemeinsam nachhaltige Lösungen zu gestalten und umzusetzen.



Nachhaltigkeit systematisch in der Organisation verankern

Etablierung und kontinuierliche Weiterentwicklung einer nachhaltigkeitsorientierten Unternehmenskultur und diese laufend als Haltung kommunizieren.



Einhaltung und Weiterentwicklung von Nachhaltigkeitsstandards

Sicherstellung der Übereinstimmung aller Aktivitäten mit anerkannten Standards und der eigenen Nachhaltigkeitsstrategie.



Nachhaltigkeit durch starke Partnerschaften fördern

Aufbau und Pflege strategischer Kooperationen zur gemeinsamen Entwicklung nachhaltiger Lösungen.



Kund*innen zur nachhaltigen Transformation befähigen

Entwicklung von Beratungsleistungen, die Unternehmen bei der Umsetzung nachhaltiger Praktiken unterstützen.

Was bereits erreicht wurde

- Governance & Ethik
 - Interne anonyme Meldestelle für unethisches Verhalten etabliert – fördert Transparenz und Integrität.
 - Verantwortungsvolle Geschäftsstrategien entwickelt, die Wachstum mit ökologischer und sozialer Nachhaltigkeit vereinen.
 - Nachhaltigkeitsstrategie als klare Zielsetzung für nachhaltigen Unternehmenserfolg.
- Kooperationen & Netzwerke
 - Zusammenarbeit mit der Terra Institute GmbH zur strategischen Weiterentwicklung im Bereich Nachhaltigkeit.
 - Netzwerkaufbau durch Sustainability Manager u. a. durch aktive Teilnahme an ESG-Events.
 - Kooperationen im Softwarepark Hagenberg stärken regionale Innovationskraft und nachhaltige Synergien.
 - Eine Überblick über unsere wichtigsten Kooperationen ist hier zu finden: <https://www.countit.at/partner>
- Nachhaltigkeit als Geschäftsmodell
 - Sustainability Services als neues Beratungsprodukt – Unterstützung anderer Unternehmen auf ihrem Weg zur Nachhaltigkeit: <https://tax-hr.countit.at/news/sustainability-services-oesterreich>
 - Nachhaltigkeit als Haltung kommunizieren.
 - Ein bereits entwickeltes Kommunikationskonzept wird umgesetzt, um Nachhaltigkeit als festen Bestandteil der Unternehmenskultur sichtbar und erlebbar zu machen.



Nachhaltigkeit systematisch in der Organisation verankern



Einhaltung und Weiterentwicklung von Nachhaltigkeitsstandards



Nachhaltigkeit durch starke Partnerschaften fördern



Kund*innen zur nachhaltigen Transformation befähigen

Geplante Maßnahmen

- Nachhaltigkeit in der Organisation weiter verankern
 - Nachhaltigkeitsprinzipien werden laufend in alle Unternehmensbereiche integriert und innerhalb der gesamten COUNT IT Group weiterentwickelt.
- Förderung nachhaltiger Innovation
 - Es werden gezielt neue Dienstleistungen entwickelt, die wirtschaftliches Wachstum ermöglichen und gleichzeitig ökologische, sowie soziale Ziele berücksichtigen. Ziel ist der Ausbau und die Weiterentwicklung nachhaltiger Dienstleistungen.
- Nachhaltige Beschaffung und Lieferkettenmanagement
 - Lieferanten werden systematisch auf Umwelt- und Sozialkriterien überprüft. Es werden verbindliche Beschaffungsrichtlinien eingeführt, die auch alltägliche Produkte wie Kaffee, Papier, Schokolade oder Kundengeschenke umfassen.
- Kooperationen und Wissenstransfer
 - Die Zusammenarbeit mit Stakeholder*innen wird intensiviert, um gemeinsam nachhaltige Lösungen zu entwickeln. Erfahrungen und Best Practices werden aktiv an andere Unternehmen weitergegeben.
- Nachhaltigkeit als Impuls für andere Unternehmen
 - COUNT IT ermutigt andere Unternehmen, Nachhaltigkeit in ihr Geschäftsmodell zu integrieren – durch unsere Sustainability Services, Erfahrungsaustausch und gemeinsame Initiativen.

VSME-Daten B11, C8, C9

Gerichtliche Verurteilungen im Zusammenhang mit ESG-Themen B11

Der VSME Standard erfasst gerichtliche Verurteilungen im Zusammenhang mit Umwelt-, Sozial- und Governance-Themen (ESG), sofern diese wesentliche finanzielle Auswirkungen auf das Unternehmen haben könnten.

Im Berichtszeitraum lagen keine gerichtlichen Verurteilungen vor, die erhebliche finanzielle Auswirkungen auf die im VSME betrachteten Unternehmen COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH und COUNT IT GmbH oder deren wesentliche Organe (z. B. Aufsichtsrat, Beirat) hatten.

Insbesondere wurden keine Verurteilungen im Zusammenhang mit folgenden Themen festgestellt:

- Umweltschutz
- Einfluss der Produkte auf Gesundheit und Sicherheit
- Datenschutz und Schutz der Privatsphäre
- Einhaltung wirtschaftlicher oder sozialer Gesetze
- Unternehmensethik
- Steuervermeidung
- Korruption und Bestechung
- Menschen- und Arbeitsrechte
- Preisabsprachen
- Cybersicherheit
- Rechtsstaatlichkeit
- Offenlegung und Kennzeichnung von Produkten und Dienstleistungen

Die COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH und die COUNT IT GmbH bestätigen, dass im relevanten Berichtszeitraum keine entsprechenden Verfahren anhängig waren oder zu Verurteilungen führten.

EU-Referenzwerte C8

Die COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH und die COUNT IT GmbH sind nicht von EU-Referenzwerten ausgeschlossen, die mit dem Pariser Klimaabkommen in Einklang stehen, wie in Absatz 241 der Leitlinien zur Verordnung (EU) 2019/2089 beschrieben. Diese Referenzwerte – insbesondere die Paris-Aligned Benchmarks (PAB) und Climate Transition Benchmarks (CTB) – schließen Unternehmen aus, die gegen grundlegende ESG-Kriterien verstoßen oder in kontroverse Geschäftsfelder involviert sind. Die Unternehmen agieren in den Themenfeldern Steuerberatung, IT- und Prozessdienstleistungen und erfüllen die Anforderungen an Transparenz, ethisches Geschäftsverhalten sowie ökologische und soziale Verantwortung. Es bestehen keine Aktivitäten in emissionsintensiven oder kontroversen Branchen wie fossile Energien, Waffenproduktion oder Tabakindustrie. Darüber hinaus verfolgen beide Gesellschaften eine gemeinsame Nachhaltigkeitsstrategie, die auf die Einhaltung internationaler Standards und die kontinuierliche Verbesserung der ESG-Leistung ausgerichtet ist.



Geschlechterverteilung im Leitungsorgan der COUNT IT GmbH und COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH C9



Sustainability Services - für eine zukunftsfähige Wirtschaft

Nachhaltigkeit ist längst mehr als ein Trend – sie ist ein entscheidender Wettbewerbsfaktor für Unternehmen jeder Größe. Die Anforderungen an unternehmerische Verantwortung steigen: Die EU-weite Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) verpflichtet große Unternehmen zur umfassenden Nachhaltigkeitsberichterstattung. Doch auch kleine und mittlere Unternehmen (KMU) sind zunehmend betroffen – sei es durch Anforderungen von Banken, Kund*innen oder Lieferkettenpartner*innen.

In dieser dynamischen Landschaft verstehen wir Nachhaltigkeit nicht nur als gesetzliche Pflicht, sondern als Chance zur Positionierung, Effizienzsteigerung und Zukunftssicherung. Als interdisziplinärer Dienstleister begleiten wir Unternehmen auf ihrem Weg zu mehr Transparenz, Verantwortung und nachhaltigem Erfolg.



Unser Anspruch: Nachhaltigkeit mit Wirkung

Sustainability-Workshop

Unsere Workshops bieten Unternehmen einen fundierten Einstieg in das Thema Nachhaltigkeit. Je nach Bedarf vermitteln wir Grundlagen zu Umwelt, Sozialem und verantwortungsvoller Unternehmensführung, sensibilisieren für aktuelle Herausforderungen und entwickeln gemeinsam erste Strategien und Maßnahmen. Auf Wunsch unterstützen wir auch bei der Erstellung eines unternehmensspezifischen Kodex (Code of Conduct). In Kooperation mit dem **Terra Institute**, zertifizierter EcoVadis-Partner, begleiten wir Sie zudem auf dem Weg zur EcoVadis-Zertifizierung.

Freiwillige Berichterstattung

VSME-Bericht: Dieser hilft Ihnen, Nachhaltigkeitsaspekte gezielt für Banken, Mitarbeitende oder Kund*innen darzustellen.

ESG-Screening-Bericht: Diese Analyse zeigt Optimierungspotenziale auf und definiert Handlungsfelder.

OeKB ESG Data Hub

Wir helfen Ihnen bei der rechtskonformen und effizienten Befüllung des OeKB ESG Data Hub – ein zentrales Instrument für Banken und Investor*innen zur Bewertung Ihrer Nachhaltigkeitsleistung.

CSRD-Implementierung

Für berichtspflichtige Unternehmen bieten wir umfassende Unterstützung bei der Umsetzung der CSRD – von der Wesentlichkeitsanalyse bis hin zur vollständigen Berichterstattung.

EU-Taxonomie-Beratung

Wir begleiten Sie bei der Einhaltung der EU-Taxonomie-Vorgaben und entwickeln gemeinsam eine nachhaltige Strategie, die regulatorischen Anforderungen gerecht wird.

Kontaktieren Sie uns: office@countit.at | +43 5 770 6 0

Erklärung

Warum wir freiwillig berichten - Nachhaltigkeit strukturiert sichtbar machen

Mit der freiwilligen Anwendung des VSME-Berichtsstandards setzen wir ein klares Zeichen für Transparenz, Verantwortung und Zukunftsorientierung. Als regional verankertes Unternehmen mit vielfältigen Geschäftsbereichen sehen wir es als unsere Aufgabe, ökologische und soziale Aspekte unseres Handelns nachvollziehbar darzustellen – über gesetzliche Anforderungen hinaus.

Der VSME-Standard bietet uns einen praxisnahen, modularen Rahmen, um unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten strukturiert zu erfassen und im Kontext von Chancen, Risiken und konkreten Maßnahmen zu kommunizieren. Dabei profitieren wir von einem klaren Fokus auf Wesentlichkeit und Umsetzbarkeit – zwei Prinzipien, die auch unsere tägliche Arbeit prägen.

Unser Nachhaltigkeitsbericht dient nicht nur der externen Kommunikation mit Kund*innen, Partner*innen und Stakeholdern, sondern auch als internes Steuerungsinstrument. Er schafft Orientierung, macht Fortschritte messbar und stärkt unser gemeinsames Verständnis für nachhaltiges Wirtschaften.

Mit diesem Schritt legen wir die Grundlage für eine kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeitsstrategie – datenbasiert, vergleichbar und anschlussfähig an europäische Nachhaltigkeitsberichterstattung.



Das Basismodul der VSME-Berichterstattung liefert eine gute Grundlage.

Zusätzlich zum Basismodul wurden die VSME-Datenpunkte aus dem Comprehensive Modul erfasst.

Die Entscheidung, die zwei operativen GmbHs COUNT IT GmbH und COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH in den Fokus zu rücken, wurde getroffen, weil:

- Der größte Teil der Belegschaft in diesen Firmen angestellt ist
- Somit an den Standorten, wo eine oder beide dieser GmbHs ansässig sind, eine valide Datenbasis gesammelt werden konnte
- Die strategische Ausrichtung für die gesamte Gruppe gilt, über 90 % der Daten derzeit in den zwei gewählten GmbHs gesammelt werden konnten
- Die Relevanz von Nachhaltigkeit in den Einzelebenen der COUNT IT GmbH und der COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH am höchsten ist

Die weiteren Gesellschaften der Gruppe werden in den kommenden Jahren nachhaltig in die VSME-Berichterstattung mit aufgenommen.

Über VSME

Der **“Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs”** (VSME) ist ein praxisnahes Rahmenwerk zur freiwilligen Nachhaltigkeitsberichterstattung für kleine und mittlere Unternehmen. Es unterstützt Betriebe dabei, steigende Anforderungen von Geschäftspartnern wie Banken, Investoren oder Großkunden effizient und verhältnismäßig zu erfüllen. Die freiwillige Anwendung des VSME bietet zahlreiche Vorteile:

- Erfüllung von ESG-Datenanforderungen zur Stärkung der Stakeholder-Beziehungen und zur Verbesserung der Kreditwürdigkeit.
- Niedrigschwelliger Einstieg in die ESG-Berichterstattung mit einem einfach umsetzbaren Instrument.
- Wesentlichkeitsanalyse als optionales Tool zur Integration von Nachhaltigkeit in das Risikomanagement.
- Mehr Transparenz und Vertrauen bei Kunden, Investoren und der Öffentlichkeit.

Mit der Ausweitung der CSRD durch die Omnibus-Legislation gewinnt der VSME besonders für Unternehmen mit bis zu 1.000 Mitarbeitenden an Bedeutung. Er erleichtert die Identifikation relevanter Nachhaltigkeitsthemen und deren Einbindung ins Geschäftsmodell – ein klarer Vorteil bei Ausschreibungen und in der Kundengewinnung, insbesondere im öffentlichen Sektor. Unternehmen, die den VSME nutzen, zeigen Verantwortung, integrieren ESG-Aspekte in ihre Prozesse und positionieren sich als verlässliche Partner für ihre Stakeholder.

Basismodul

Thema	Nr.	Paragraph §	Pflichtangabe	Frage	Datenpunkte	Seite
Basisinformationen	B1	24 a)	Pflicht	Welche Berichterstattungsoption nach VSME wurde gewählt?	Option B: Basis- und Comprehensive Modul	4
		24 b)	Pflicht	Hat das Unternehmen eine Offenlegung unterlassen, weil sie als vertrauliche oder sensible Information gilt (siehe Paragraph 19), so gibt das Unternehmen an, welche Offenlegung unterlassen wurde.		4
		24 c)	Pflicht	Wird der Nachhaltigkeitsbericht auf Konzernebene / konsolidierter Basis (d.h. Bericht enthält Informationen des Unternehmens und seiner Tochtergesellschaften) oder auf individueller Ebene (d.h. der Bericht beschränkt sich auf die Einzelunternehmensebene, entsprechend eines Einzelabschlusses) erstellt?	Bericht auf Einzelebene	4
		24 d)	Pflicht	Sofern Bericht auf Konzernebene / konsolidierter Basis: Liste der Tochtergesellschaften einschließlich ihrer eingetragenen Adresse, die im konsolidierten Nachhaltigkeitsbericht abgedeckt sind.	nicht zutreffend, da Bericht auf Einzelebene	
		24 e)	Pflicht	Weitere Informationen (Name, Rechtsform, Geschäftsjahr, NACE Code, Bilanzsumme, Umsatz, Anzahl MA, Land)		5
		25	Falls zutrifft - Pflicht	Hat das Unternehmen nachhaltigkeitsrelevante Zertifikate und Gütesiegel erhalten (wenn nötig inkl. Herausgeber, Datum und Rating Score des Zertifikats)?		5
Praktiken, Konzepte und zukünftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft	B2	26 a)	Pflicht	Hat das Unternehmen Praktiken, Konzepte und zukünftige Initiativen die sich mit den folgenden Nachhaltigkeitsthemen befassen? Klimawandel, Umweltverschmutzung, Wasser- und Meeresressourcen, Biodiversität und Ökosysteme, Kreislaufwirtschaft, Arbeitskräfte des Unternehmens, Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette, Betroffene Gemeinschaften, Verbraucher und Endnutzer, Unternehmensführung		7
Umwelt						
Energie und Treibhausgasemissionen	B3	29	Pflicht	Wie hoch war Ihr Gesamtenergieverbrauch fossiler Brennstoffe im letzten Jahr (MWh)?		12
				Wie hoch war Ihr Gesamtstromverbrauch im letzten Jahr (MWh)?		12
		30	Pflicht	Wie hoch waren Ihre geschätzten Brutto-Treibhausgasemissionen (THG) in Tonnen CO ₂ -Äquivalenten (tCO ₂ eq) unter Einbezug des GHG Protocol Corporate Standards?		12
		31	Pflicht	Wie hoch war die Treibhausgasintensität (THG-Emissionen/Umsatz)?		13
Luft-, Wasser- und Bodenverschmutzung	B4	32	Falls zutrifft - Pflicht	Ist das Unternehmen bereits aufgrund von Gesetzen oder anderen nationalen Vorschriften verpflichtet, den zuständigen Behörden über seine Schadstoffemissionen zu berichten, oder berichtet es freiwillig im Rahmen eines Umweltmanagementsystems darüber, so legt es die Schadstoffe, die es bei seinen eigenen Tätigkeiten in Luft, Wasser und Boden emittiert, mit der jeweiligen Menge für jeden Schadstoff offen. Sind diese Informationen bereits öffentlich zugänglich, so kann das Unternehmen alternativ auf das Dokument verweisen, in dem die Angaben gemacht werden, z. B. durch Angabe des entsprechenden URL-Links oder durch Einbettung eines Hyperlinks.	nicht zutreffend	13
Biodiversität	B5	33	Falls zutrifft - Pflicht	Geben Sie Anzahl und Fläche (in Hektar) der Standorte Ihres Unternehmens an, die es besitzt, gepachtet hat oder verwaltet und sich in oder in der Nähe von Gebieten mit schutzbedürftiger Biodiversität befinden.	nicht zutreffend	13
		34	Freiwillig	Geben Sie Kennzahlen zur Landnutzung an.	nicht zutreffend	13

Thema	Nr.	Paragraph §	Pflichtangabe	Frage	Datenpunkte	Seite	
Wasser	B6	35	Pflicht	Geben Sie Ihre gesamte Wasserentnahme an, d.h. die Menge an Wasser, die in das Unternehmen (oder Anlage, z.B. Produktionsanlage etc.) eingeleitet wird; geben Sie zusätzlich die Menge des entnommenen Wassers an Standorten mit hoher Wasserknappheit an.		13	
			36	Falls zutrifft - Pflicht	Geben Sie den Wasserverbrauch an, der als Differenz zwischen der Wasserentnahme und der Wasserrückführung aus Ihren Produktionsprozessen berechnet wird.	nicht zutreffend	-
			37	Pflicht	Beschreiben Sie ob und wie Prinzipien der Kreislaufwirtschaft angewendet werden.		13
			38 a)	Pflicht	Geben Sie das gesamte jährliche Abfallaufkommen, aufgeschlüsselt nach Arten (ungefährlich und gefährlich) an.		
			38 b)	Pflicht	Geben Sie die jährlich zur Wiederverwertung oder Wiederverwendung abgeleitete Gesamtmenge an Abfall an.		
Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement		38 c)	Falls zutrifft - Pflicht	Geben den jährlichen Massenstrom der verwendeten Materialien an, wenn das Unternehmen in einem Sektor tätig ist, in dem erhebliche Materialströme anfallen (z. B. in der Herstellung, im Baugewerbe, bei der Verpackung oder in anderen Bereichen).	nicht zutreffend	-	
Soziales							
Belegschaft - Generelle Merkmale	B8	39 a)	Pflicht	Geben Sie die Anzahl der Beschäftigten (Kopfanzahl oder Vollzeitäquivalente), aufgeschlüsselt nach Art des Arbeitsvertrages, an.		17	
			39 b)	Pflicht	Geben Sie die Anzahl der Beschäftigten (Kopfanzahl oder Vollzeitäquivalente), aufgeschlüsselt nach Geschlecht, an.		
			39 c)	Falls zutrifft - Pflicht	Geben Sie die Anzahl der Beschäftigten (Kopfanzahl oder Vollzeitäquivalente), aufgeschlüsselt nach Land in dem sie angestellt sind, an (nur wenn das Unternehmen in mehreren Ländern tätig ist).	nicht zutreffend	
		40	Pflicht bei über 50 Beschäftigten	Wenn das Unternehmen mehr als 50 Beschäftigte hat, geben Sie die Mitarbeiterfluktuationsrate für die Berichtsperiode an.			
Belegschaft - Gesundheit und Sicherheit	B9	41 a)	Pflicht	Geben Sie die Anzahl und Quote der registrierbaren Arbeitsunfälle an.		17	
			41 b)	Pflicht	Geben Sie die Anzahl der Todesfälle infolge von arbeitsbedingten Verletzungen und arbeitsbedingten Erkrankungen an.		
Belegschaft - Vergütung, Tarifverträge, Schulung	B10	42 a)	Pflicht	Geben Sie an, ob die Arbeitnehmenden einen Lohn erhalten, der dem für das jeweilige Land geltenden Mindestlohn entspricht oder darüber liegt, der direkt durch das nationale Mindestlohngesetz oder durch einen Tarifvertrag festgelegt wird.		17	
			42 b)	Pflicht bei über 150 Beschäftigten	Geben Sie die prozentuale Vergütungslücke zwischen den weiblichen und männlichen Mitarbeitenden Ihres Unternehmens an. Diese Angabe kann ausgelassen werden, wenn die Mitarbeitendenzahl unter 150 liegt.	nicht zutreffend	-
			42 c)	Pflicht	Geben Sie den Anteil der Mitarbeitenden an, mit denen ein Tarifvertrag abgeschlossen wurde.		
			42 d)	Pflicht	Geben Sie die durchschnittliche Anzahl der jährlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter/Mitarbeiterin unterteilt nach Geschlecht an.		
Unternehmensführung							
Verurteilungen und Geldstrafen für Korruption und Geldwäsche	B11	43	Falls zutrifft - Pflicht	Im Falle von Verurteilungen und Geldstrafen im Berichtszeitraum geben Sie die Anzahl der Verurteilungen und die Höhe der Geldstrafen wegen Verstößen gegen Anti-Korruptions- und Anti-Bestechungsgesetze an.		21	

Comprehensive Modul

Thema	Nr.	Paragraph §	Pflichtangabe	Frage	Datenpunkte	Seite
Umwelt						
Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit - Verwandte Initiativen	C1	47	Pflicht	Beschreiben Sie die wichtigsten Elemente Ihrer Unternehmensstrategie und des Geschäftsmodells, einschließlich:		6
		47 a)	Pflicht	einer Beschreibung der wesentlichen Gruppen von angebotenen Produkten und/oder Dienstleistungen		
		47 b)	Pflicht	einer Beschreibung der wesentlichen Märkte, in denen das Unternehmen tätig ist (z.B. B2B, Großhandel, Einzelhandel, Länder)		
		47 c)	Pflicht	einer Beschreibung der wichtigsten Geschäftsbeziehungen (z.B. wichtige Lieferant*innen, Kund*innen, Vertriebskanäle und Verbraucher*innen)		
		47 d)	Falls zutrifft - Pflicht	falls die Strategie Schlüsselemente enthält, die sich auf Fragen der Nachhaltigkeit beziehen oder auswirken, eine kurze Beschreibung dieser Schlüsselemente		
	C2	48	Falls zutrifft - Pflicht	Wenn Ihr Unternehmen spezifische Praktiken, Strategien oder künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft eingeführt hat, über die es bereits unter Angabe B2 im Basismodul berichtet hat, beschreiben Sie diese. (Nur auszufüllen, wenn zum aktuellen Zeitpunkt bereits Daten vorliegen.)		7
	C3	54	Falls zutrifft - Pflicht	Wenn Ihr Unternehmen Ziele für die Verringerung der THG-Emissionen festgelegt hat, legen Sie die Ziele in absoluten Werten für Scope-1- und Scope-2-Emissionen offen. (Nur auszufüllen, wenn zum aktuellen Zeitpunkt bereits Daten vorliegen.)	nicht zutreffend	
		55	Falls zutrifft - Freiwillig	Wenn Ihr Unternehmen, in Sektoren mit hohen Klimaauswirkungen tätig ist, einen Übergangsplan für den Klimaschutz verabschiedet hat, kann es Informationen darüber offenlegen, einschließlich einer Erklärung, wie es zur Verringerung der Treibhausgasemissionen beiträgt. (Nur auszufüllen, wenn zum aktuellen Zeitpunkt bereits Daten vorliegen.)	nicht zutreffend	
		56	Falls zutrifft - Pflicht	Wenn Ihr Unternehmen, in Sektoren mit hohen Klimaauswirkungen tätig ist und es nicht über einen Übergangsplan für den Klimaschutz verfügt, geben Sie an, ob und wann Sie einen solchen Übergangsplan annehmen werden. (Nur auszufüllen, wenn zum aktuellen Zeitpunkt bereits Daten vorliegen.)	nicht zutreffend	
Klimarisiken	C4	57	Falls zutrifft - Pflicht	Wenn Ihr Unternehmen klimabedingte Gefahren und klimabedingte Übergangereignisse ermittelt hat, die für das Unternehmen ein großes klimabedingtes Risiko darstellen (nur auszufüllen, wenn zum aktuellen Zeitpunkt bereits Daten vorliegen):	nicht zutreffend	
		57 a)	Falls zutrifft - Pflicht	Beschreiben Sie kurz die ermittelten klimabedingten Gefahren und klimabedingten Übergangereignisse		
		57 a)	Falls zutrifft - Pflicht	beschreiben Sie, wie Sie die Exposition und Empfindlichkeit Ihrer Vermögenswerte, Aktivitäten und Wertschöpfungskette gegenüber diesen Gefahren und Übergangereignissen bewertet haben		
		57 a)	Falls zutrifft - Pflicht	beschreiben Sie die Zeithorizonte der ermittelten klimabedingten Gefahren und Übergangereignisse		
		57 a)	Falls zutrifft - Pflicht	beschreiben Sie, ob Sie Maßnahmen zur Anpassung an den Klimawandel für alle klimabedingten Gefahren und Übergangereignisse ergriffen haben		
		57	Freiwillig	Ihr Unternehmen kann die potenziellen negativen Auswirkungen von Klimarisiken, die sich kurz-, mittel- oder langfristig auf seine finanzielle Leistungsfähigkeit oder seine Geschäftstätigkeit auswirken können, offenlegen und dabei angeben, ob Sie die Risiken als hoch, mittel- oder gering einschätzt. (Nur auszufüllen, wenn zum aktuellen Zeitpunkt bereits Daten vorliegen.)		

Thema	Nr.	Paragraph §	Pflichtangabe	Frage	Datenpunkte	Seite
Soziales						
Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte	C5	59	Falls zutrifft - Freiwillig	Wenn Ihr Unternehmen mehr als 50 Beschäftigte hat, könne Sie das Verhältnis von Frauen und Männern auf der Führungsebene während des Berichtszeitraums angeben.		18
		60	Falls zutrifft - Freiwillig	Wenn Ihr Unternehmen mehr als 50 Beschäftigte hat, können Sie die Zahl der Selbstständigen ohne Personal, die ausschließlich für das Unternehmen tätig sind, sowie die Zahl der Leiharbeiter*innen, die von Unternehmen zur Verfügung gestellt werden, die hauptsächlich „Beschäftigungstätigkeiten“ ausüben angeben.	nicht zutreffend	-
		61 a)	Pflicht	Verfügt Ihr Unternehmen über einen Verhaltenskodex oder eine Menschenrechtspolitik für die eigene Belegschaft?		18
Zusätzliche Informationen über die eigene Belegschaft - Menschenrechtspolitik und -verfahren	C6	61 b)	Falls zutrifft - Pflicht	Falls Sie bei C6 - 61 a) "ja" angegeben haben, deckt dies die Themen Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel, Diskriminierung, Unfallverhütung und Sonstiges ab?		
		61 c)	Pflicht	Verfügt Ihr Unternehmen über einen Mechanismus zur Bearbeitung von Beschwerden der eigenen Belegschaft?		
		62 a)	Pflicht	Hat Ihr Unternehmen bestätigte Vorfälle in der eigenen Belegschaft im Zusammenhang mit den folgenden Themen? Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel, Diskriminierung, Unfallverhütung, Sonstiges		18
Schwerwiegende negative Vorfälle im Bereich der Menschenrechte	C7	62 b)	Falls zutrifft - Pflicht	Falls ja, können Sie die Maßnahmen beschreiben, die zur Behebung der oben beschriebenen Vorfälle ergriffen wurden.		
		62 c)	Pflicht	Sind Ihnen bestätigte Vorfälle bekannt, in die Arbeitende in der Wertschöpfungskette, betroffene Gemeinden, Verbraucher*innen und Endverbraucher*innen verwickelt sind? Falls ja, bitte beschreiben Sie diese.		
		Unternehmensführung				
Einkünfte aus bestimmten Sektoren und Ausschluss von den EU-Referenzwerten	C8	63	Falls zutrifft - Pflicht	Falls Ihr Unternehmen in einem oder mehreren der folgenden Sektoren tätig ist, geben Sie die entsprechenden Umsätze in dem/den Sektor(en) an: Kontroverse Waffen, Tabakanbau und -produktion, Fossile Brennstoffe, Herstellung von Chemikalien	nicht zutreffend	-
		64	Pflicht	Geben Sie an ob Ihr Unternehmen von EU-Referenzwerten ausgeschlossen ist, die mit dem Pariser Abkommen in Einklang stehen, wie in Absatz 241 der Leitlinien beschrieben.		21
Geschlechtervielfalt in den Leitungsorganen	C9	65	Falls zutrifft - Pflicht	Falls Ihr Unternehmen über ein Leitungsorgan verfügt, legen Sie die Geschlechterverteilung offen.		21

Impressum



COUNT IT Group

COUNT IT GmbH

UID-Nr.: ATU65856923
Firmenbuchnummer: 347968v
Firmenbuchgericht: Handelsgericht Linz

Geschäftsführung: DI (FH) Peter Berner MA, Mag. Daniel Braden, Markus Szöky BSc MA, Elisabeth Wurm BA MSc

Standort Hagenberg

Softwarepark 49
4232 Hagenberg

Standort Linz

Graben 19
4020 Linz

Standort Wien

Technologiestraße 5
EURO PLAZA 3, 5. Stock
1120 Wien

office@countit.at
+43 5 770 6 0

office@countit.at
+43 5 770 6 0

officewien@countit.at
+43 5 770 6 100

COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH

UID-Nr.: ATU71435146
Firmenbuchnummer: 459350s
Firmenbuchgericht: Handelsgericht Linz

Geschäftsführung: StB Nikolaus Raus LL.B (WU), Elke Nowak MSc

Standort Hagenberg

Softwarepark 49
4232 Hagenberg

Standort Linz

Graben 19
4020 Linz

Standort Wien

Technologiestraße 5
EURO PLAZA 3, 5. Stock
1120 Wien

office@countit.at
+43 5 770 6 0

office@countit.at
+43 5 770 6 0

officewien@countit.at
+43 5 770 6 100