



NACHHALTIGKEIT BEI COUNT IT

**Kennzahlen-Update zum
Nachhaltigkeitsbericht 2024 nach VSME**

Berichtsjahr 2025



countit.at/nachhaltigkeit

VORWORT

Liebe Leserinnen und Leser,

Für das **Geschäftsjahr 2025** veröffentlichen wir keinen vollständig überarbeiteten Nachhaltigkeits- bzw. VSME-Bericht. Stattdessen stellen wir ein **kompaktes Daten- und Kennzahlenupdate** bereit, das die wesentlichen Entwicklungen und Leistungsindikatoren des Berichtsjahres abbildet.

Als kleines bzw. mittleres Unternehmen (KMU) erfolgt unsere Nachhaltigkeitsberichterstattung derzeit auf freiwilliger Basis. Vor diesem Hintergrund haben wir uns für einen verhältnismäßigen Ansatz entschieden, der Transparenz über unsere Fortschritte schafft und gleichzeitig einen effizienten Einsatz interner personeller und zeitlicher Ressourcen ermöglicht.

Das vorliegende Kennzahlenupdate der COUNT IT Group folgt weiterhin der Logik des VSME-Standards unter Anwendung des Basis- und Comprehensive Moduls auf Einzelebene für die COUNT IT GmbH und die COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH.

Der **Nachhaltigkeitsbericht 2024** bleibt weiterhin die inhaltliche Grundlage und beschreibt die Nachhaltigkeitsstrategie, Maßnahmen sowie Governance- und Managementstrukturen der COUNT IT Group. Das vorliegende Kennzahlenupdate ergänzt diesen Bericht um die wesentlichen Entwicklungen, Maßnahmen und Leistungsindikatoren des Geschäftsjahres 2025.

Lukas Pichler

Projektleitung SustainPulse | COUNT IT Group



Sustainability is no longer about doing less harm. It's about doing more good.

INHALT

Über uns

4

Basisinformationen nach ESG
Das Herz von COUNT IT

4
5

Environment

6

VSME-Daten

6

Social

8

VSME-Daten

8

Governance

10

VSME-Daten

10

Anhang

11

Sustainability Services
Impressum

11
12



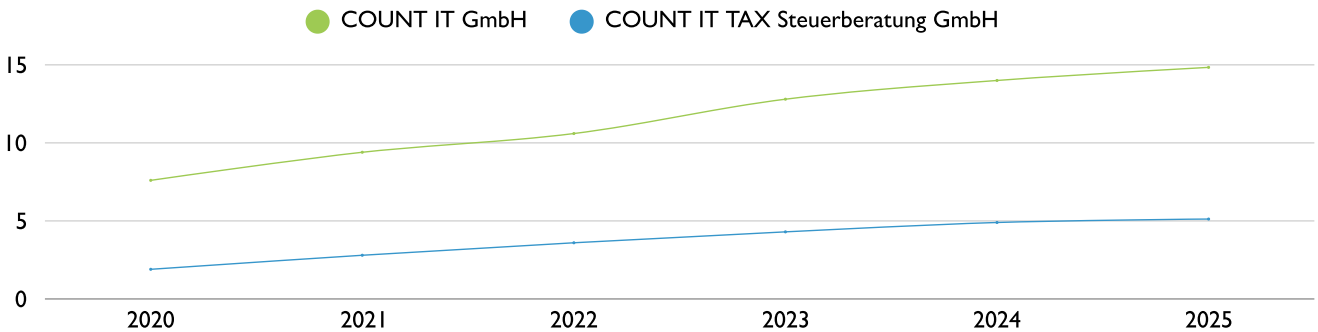
BASISINFORMATIONEN NACH VSME^{BI}

Unternehmen	Adresse	NACE Code	Bilanzsumme in Euro	Umsatz in Euro	FTE*
COUNT IT GmbH	Softwarepark 49, 4232 Hagenberg, Österreich	Hauptbranche: 62.10-0 Programmierungstätigkeiten Erbringung von Dienstleistungen der IT	3,92 Mio.	14,84 Mio.	108,92 (114)
Zweigniederlassung COUNT IT GmbH	Graben 19, 4020 Linz, Österreich	Nebenbranche: 62.20-0 Beratung sowie des Betriebs von Datenverarbeitungseinrichtungen			
COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH	Softwarepark 49, 4232 Hagenberg, Österreich	Hauptbranche: 69.20-0 Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung; Buchführung	3,99 Mio. vorläufig	5,12 Mio. vorläufig	42,53 (46)
Zweigniederlassung COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH	Graben 19, 4020 Linz, Österreich				

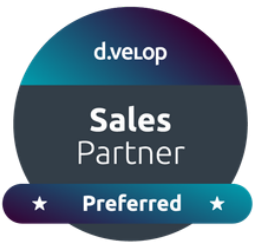
*FTE = Vollzeitäquivalent

COUNT IT GmbH & COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH

Umsatzentwicklung in Mio. Euro seit 2020



Gütesiegel, Zertifikate und Partner



... mehr zu unseren Kooperationen und Auszeichnungen auf unserer Website:

<https://www.countit.at/auszeichnungen>

<https://www.countit.at/partner>

Über uns

Environment

Social

Governance

Anhang

UNSERE MITARBEITER*INNEN - DAS HERZ VON COUNT IT B8, B10

Hinter jeder erfolgreichen Lösung, jedem innovativen Projekt und jeder zufriedenen Kundschaft stehen bei der COUNT IT Group engagierte Menschen. Unsere Mitarbeiter*innen sind nicht nur Fachkräfte in ihren jeweiligen Bereichen – sie sind Ideengeber*innen, Mitgestalter*innen und Zukunftsbauer*innen. Mit einem interdisziplinären Team aus Engineers, Consultants, Admins und Accountants vereinen wir vielfältige Kompetenzen unter einem Dach. Diese Vielfalt ist unsere Stärke – sie ermöglicht es uns, komplexe Herausforderungen ganzheitlich zu betrachten und kreative, praxisnahe Lösungen zu entwickeln.

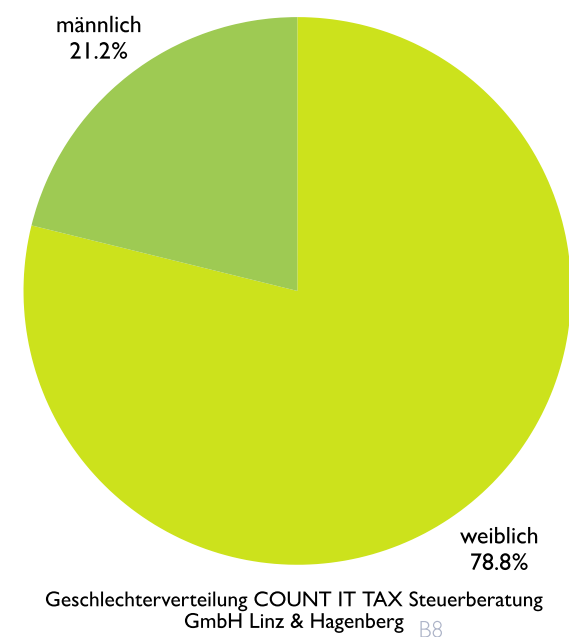
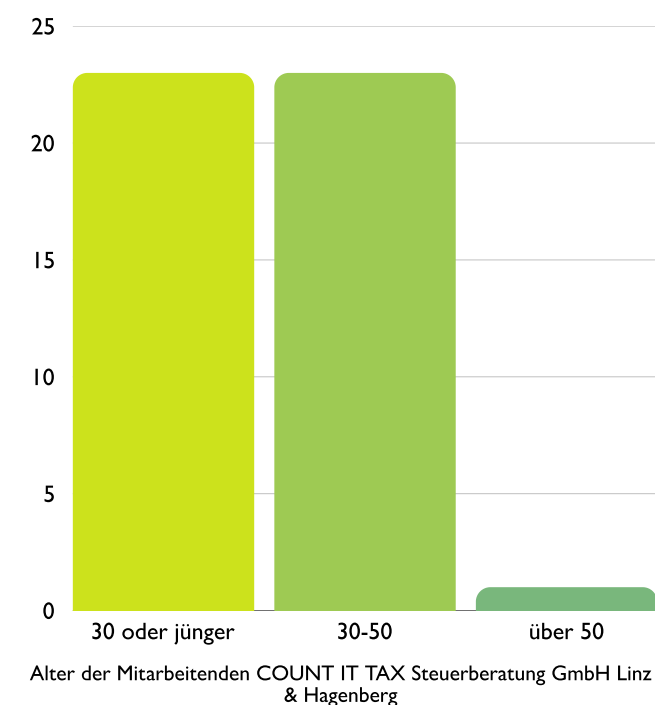
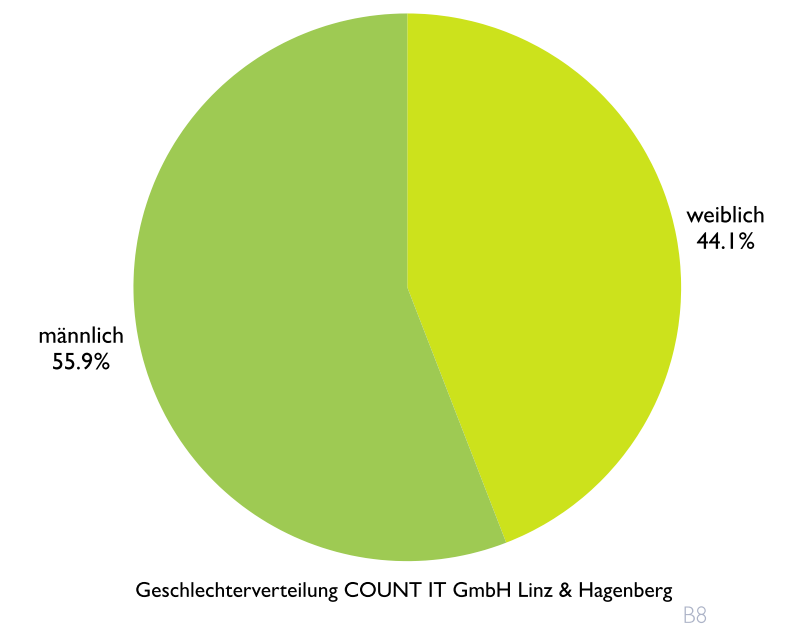
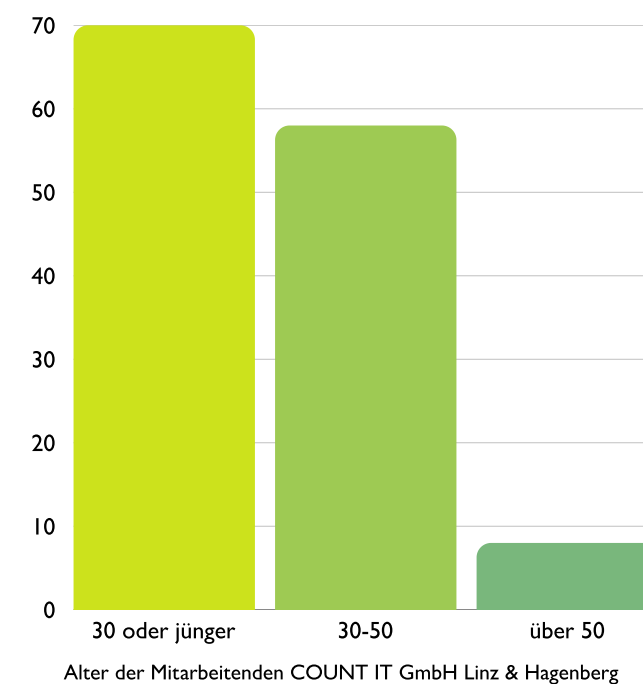
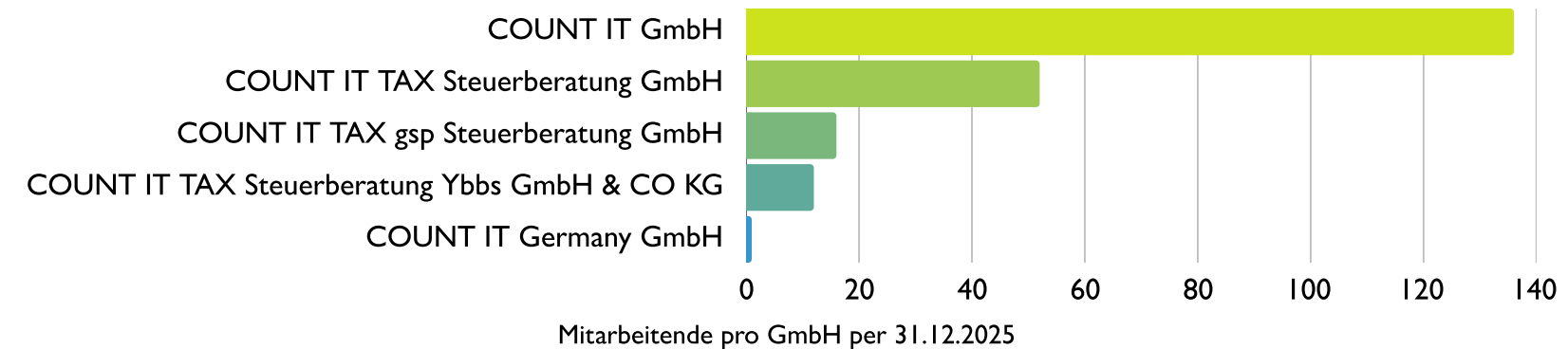
Wir legen großen Wert auf eine Unternehmenskultur, die auf Vertrauen, Offenheit und gegenseitiger Wertschätzung basiert. Flexible Arbeitsmodelle, moderne Arbeitsplätze, kontinuierliche Weiterbildung und ein aktives Gesundheitsmanagement sind für uns keine Extras, sondern gelebter Alltag. Denn wir wissen: **Nur wer sich wohlfühlt, kann sein volles Potenzial entfalten.**

Besonders stolz sind wir auf den starken Teamgeist, der unsere tägliche Zusammenarbeit prägt – standortübergreifend, generationsübergreifend und mit einem gemeinsamen Ziel: gemeinsam wachsen, voneinander lernen und die Zukunft aktiv mitgestalten.

Die COUNT IT Group ist mehr als ein Arbeitsplatz – sie ist ein Ort, an dem Menschen ihre Stärken einbringen, sich weiterentwickeln und gemeinsam etwas bewegen.

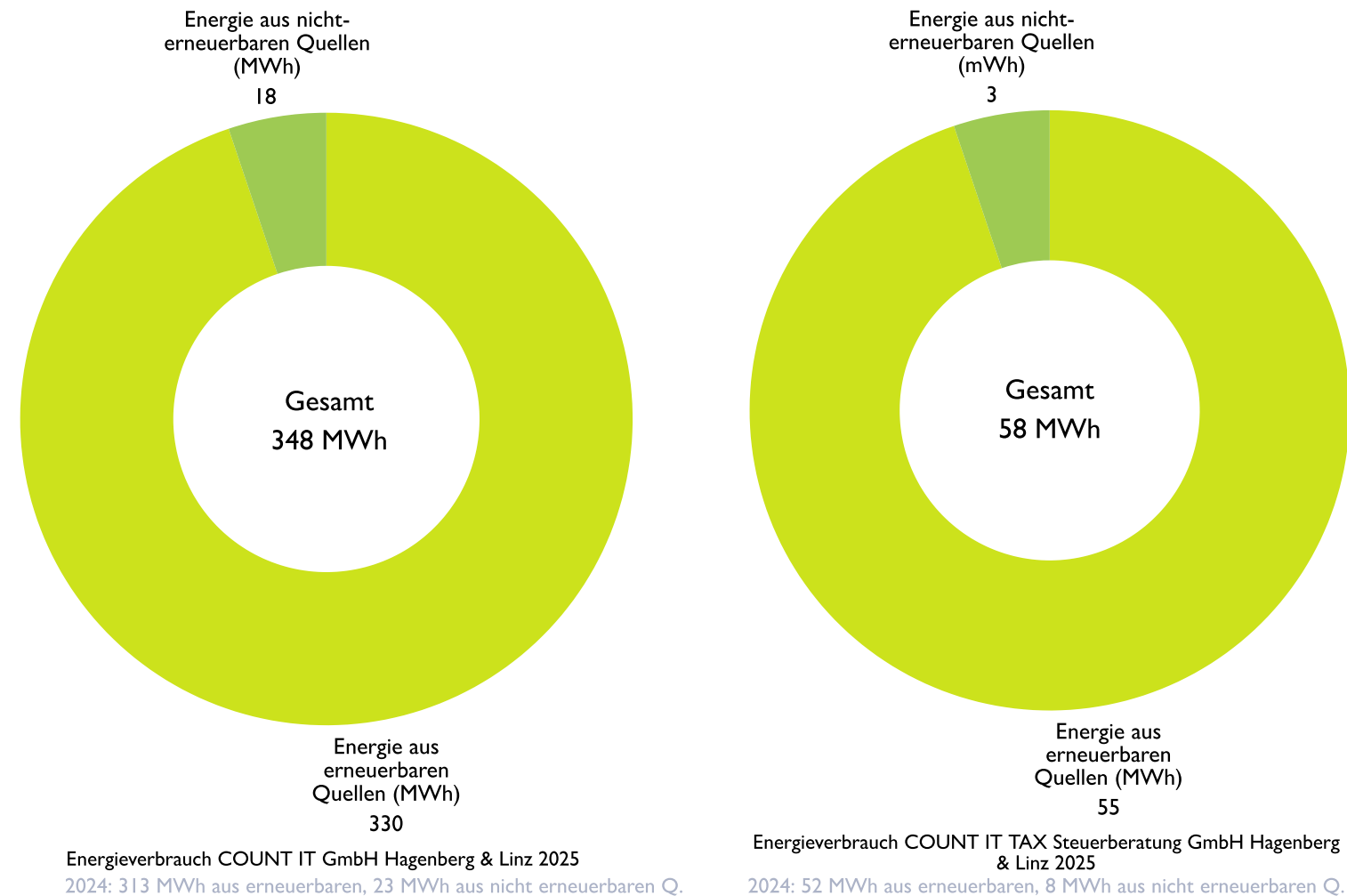
100 %

Der Anteil der Mitarbeitenden mit Tarifverträgen in COUNT IT GmbH und COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH liegen jeweils bei 100%. Der Lohn liegt somit bei allen Arbeitnehmer*innen über dem geltenden Mindestlohn des Landes. B8 B10



ENVIRONMENT VSME-Daten ^{B3}

Energieverbrauch ^{B3}



Erklärung:

Trotz weitgehender Umstellung auf erneuerbare Energien verblieb im Berichtsjahr 2025 ein geringer Anteil fossiler Energien durch:

- externe Ladevorgänge ohne Ökostromnachweis,
- letzte Tankvorgänge von Firmenfahrzeugen mit fossilem Antrieb zu Beginn des Jahres 2025 sowie die Nutzung von Leihwägen mit fossilem Antrieb,
- fossilen Anteil im Fernwärmemix der LINZ AG, welcher am Standort Linz genutzt wird.

Die deutliche Reduktion fossiler Energieträger gegenüber den Vorjahren ist vor allem auf die konsequente Umstellung des Fuhrparks auf Elektrofahrzeuge zurückzuführen. Dadurch konnten die direkten fossilen Energieverbräuche im Berichtsjahr wesentlich reduziert werden.



Scope I
COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH
Hagenberg & Linz: 0,58 Tonnen CO₂ Äquivalent



Scope I
COUNT IT GmbH Hagenberg & Linz:
1,32 Tonnen CO₂ Äquivalent

Scope I - Direkte Emissionen ^{B3}

Scope I umfasst alle direkten Treibhausgasemissionen innerhalb des Unternehmens. Zusätzlich wurden Vorkettenemissionen der eingesetzten Energieträger berücksichtigt, um ein umfassenderes Bild der Klimawirkung zu ermöglichen. Für das Berichtsjahr 2025 beinhaltet dies:

- **Pelletsheizung:** Emissionen aus der Verbrennung von Holzpellets werden separat bilanziert, da es sich um eine biogene Energiequelle handelt.
- **Fossile Treibstoffe:** Letzte fossile Tankfüllungen und das Tanken von Leihautos verursachten in der COUNT IT GmbH Emissionen im Jahr 2025.
- **Kältemittel:** Während im Jahr 2024 im Rahmen von Wartungsarbeiten am Standort Hagenberg eine Nachfüllung des Kältemittels R-410A erforderlich war und die daraus resultierenden Emissionen bilanziert wurden, erfolgte im Berichtsjahr 2025 keine Kältemittelnachfüllung. Da kein regelmäßiger Nachfüllbedarf besteht und keine relevanten Verluste festgestellt wurden, sind für 2025 keine kältemittelbedingten Treibhausgasemissionen in der Bilanz enthalten.
- **Wärmepumpen** am Standort Hagenberg: Der Scope-I-Wert fällt insgesamt gering aus, da der Standort Hagenberg zusätzlich durch zwei Wärmepumpen versorgt wird, die keine direkten Emissionen verursachen.



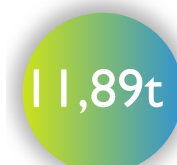
Der Gesamtenergieverbrauch fossiler Brennstoffe von COUNT IT GmbH & COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH in Hagenberg & Linz liegt 2025 bei 21 MWh.

ENVIRONMENT VSME-Daten B3



2024: 0,13t

Scope 2
COUNT IT TAX Steuerberatung
GmbH Hagenberg & Linz:
1,77 Tonnen CO₂ Äquivalent



2024: 5,94t

Scope 2
COUNT IT GmbH Hagenberg & Linz:
11,89 Tonnen CO₂ Äquivalent

Scope 2 - Indirekte Emissionen aus Strom und Wärme

Der Stromverbrauch wurde marktbasiert und lokalbasiert bewertet:

- **Marktbasiert:** COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH und COUNT IT GmbH beziehen 100 % zertifizierten Ökostrom.
- **Lokalbasiert:** Auf Basis des österreichischen Strommixes (Emissionsfaktor: 0,152 kg CO₂/kWh laut Umweltbundesamt) ergeben sich:
 - 4,14 t CO₂e für die COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH
 - 40,41 t CO₂e für die COUNT IT GmbH

Für das Berichtsjahr 2025 erfolgt die Berechnung nach einer weiterentwickelten Methodik unter Verwendung der vom Umweltbundesamt bereitgestellten Zusatzwerte für marktbasierte Stromemissionsfaktoren. Dadurch kann für den tatsächlichen Energieträgermix des jeweiligen Stromversorgers ein spezifischer marktbasierter Emissionsfaktor ermittelt werden. Dies führt dazu, dass trotz weiterhin bestehendem Bezug von zertifiziertem Ökostrom geringe marktbasierte Scope-2-Emissionen ausgewiesen werden können. Ein Vergleich mit dem Vorjahr ist daher nur eingeschränkt möglich, da ein Teil der Veränderung auf die geänderte Berechnungsmethodik und nicht auf eine tatsächliche Veränderung der Strombeschaffung oder des Stromverbrauchs zurückzuführen ist.

Trotz der Anwendung der weiterentwickelten Berechnungsmethodik liegen die marktbasierten Scope-2-Emissionen weiterhin deutlich unter den standortbasierten Scope-2-Emissionen. Während die standortbasierte Berechnung auf dem durchschnittlichen Emissionsfaktor des österreichischen Strommixes basiert, berücksichtigt die marktbasierte Berechnung den konkreten Energieträgermix des jeweiligen Stromversorgers. Dadurch wird der Bezug von zertifiziertem Ökostrom in der Treibhausgasbilanz entsprechend abgebildet.

Die Entwicklung der Emissionen zeigt den erfolgreichen Übergang von fossilen Energieträgern zu elektrifizierten Anwendungen. Während die direkten Emissionen (Scope 1) gegenüber dem Vorjahr um mehr als 90 % reduziert werden konnten, steigen die indirekten Emissionen aus Strombezug (Scope 2) aufgrund der verstärkten Nutzung von Elektrofahrzeugen sowie einer weiterentwickelten Berechnungsmethodik moderat an. Insgesamt stellt diese Entwicklung einen wesentlichen Schritt zur Reduktion fossiler Energieverbräuche dar.

Weitere Emissionsquellen in Scope 2:

- Externe E-Ladungen von Firmenfahrzeugen: Bei Ladevorgängen an öffentlichen Ladestellen ohne Ökostromnachweis wurde der durchschnittliche Emissionsfaktor des Umweltbundesamts angesetzt.
- Fernwärme am Standort Linz: Die Fernwärme der LINZ AG enthält sowohl fossile als auch alternative Energieträger. Der entsprechende Emissionsanteil wurde in Scope 2 bilanziert.

Treibhausgasintensität B3

Zur besseren Vergleichbarkeit weisen wir die Treibhausgasintensität separat aus.

- Scope 1+2: direkte und energiebezogene Emissionen



2024: 1,56t

Die Treibhausgasintensität Scope 1 + 2 der COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH betrug 0,46 Tonnen CO₂e/Mio. € Umsatz.



2024: 1,43t

Die Treibhausgasintensität Scope 1 + 2 der COUNT IT GmbH betrug 0,89 Tonnen CO₂e/Mio. € Umsatz.



SOCIAL VSME-Daten

B8, B9, B10

Belegschaft

Unternehmen	Straße	PLZ	Ort	männlich	weiblich	divers	unter 30	30-50	über 50
COUNT IT GmbH	Softwarepark 49	4232	Hagenberg	64 (60)	56 (61)	0 (-)	61 (-)	51 (-)	8 (9)
COUNT IT GmbH	Graben 19	4020	Linz	12 (-)	4 (-)	0 (-)	9 (11)	7 (5)	0 (-)
COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH	Softwarepark 49	4232	Hagenberg	9 (10)	38 (37)	0 (-)	22 (-)	20 (-)	5 (-)
COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH	Graben 19	4020	Linz	2 (0)	3 (4)	0 (-)	1 (0)	3 (2)	1 (2)

Kopfanzahl zum Stichtag 31.12.2025 - Mitarbeiterzahl, die im Unternehmen insgesamt beschäftigt ist, getrennt nach Betriebsstandort, Geschlecht und Alter

90%

COUNT IT GmbH: 90 % der angeführten Mitarbeiter*innen sind mit unbefristeten Verträgen ausgestattet (66 männlich, 57 weiblich), der andere Anteil mit befristeten betrifft Lehrlinge (10 männlich und 3 weiblich).

2024: 84% (56 männlich, 60 weiblich), Rest-Anteil Lehrlinge (17 männlich, 5 weiblich)

87%

COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH: 87 % der angeführten Mitarbeiter*innen sind mit unbefristeten Verträgen ausgestattet (11 männlich, 34 weiblich), der andere Anteil mit befristeten betrifft Lehrlinge (0 männlich und 7 weiblich).

2024: 86% (10 männlich, 34 weiblich), Rest-Anteil Lehrlinge (0 männlich, 7 weiblich)



Arbeitnehmer*innen des Unternehmens erhalten eine Vergütung, die über dem jeweils geltenden gesetzlichen oder tariflich festgelegten Mindestlohn liegt.

12,5%

2024: 11%

COUNT IT GmbH Gesamtfuktuation 2025. Sie umfasst alle Austritte, z.B. durch Kündigung, Pensionierung, Todesfall oder einvernehmliche Auflösung und dient als Indikator für die personelle Stabilität eines Unternehmens.

19%

2024: 19,6%

COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH Gesamtfuktuation 2025. Sie umfasst alle Austritte, z.B. durch Kündigung, Pensionierung, Todesfall oder einvernehmliche Auflösung und dient als Indikator für die personelle Stabilität eines Unternehmens.



Im Berichtsjahr 2025 wurden in der COUNT IT Group **keine** Todesfälle verzeichnet. In der COUNT IT GmbH kam es zu drei meldepflichtigen Wegunfällen, die nicht in direktem Zusammenhang mit der beruflichen Tätigkeit standen. Die Vorfälle verliefen ohne schwerwiegende Folgen und führten zu keinen längeren Ausfallzeiten. In der COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH wurden im Jahr 2025 keine Arbeitsunfälle verzeichnet.

15734

Schulungsstunden gesamt: 15734

COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH: 3232 Schulungsstunden (ca. 52 Std./MA)

COUNT IT GmbH: 12502 Schulungsstunden (ca. 92 Std./MA)

2024 gesamt: 14182

Die Erfassung der Schulungsaktivitäten erfolgt im Unternehmen zentral und pauschal unter dem Tätigkeitsbereich „Aus- und Weiterbildung“. Eine differenzierte Auswertung nach einzelnen Themenfeldern oder nach Geschlecht ist aufgrund der bestehenden Systematik und der Art der Dokumentation derzeit nicht möglich. Um dennoch Transparenz zu schaffen, werden die Gesamtstunden der durchgeführten Schulungen angegeben und eine grobe thematische Einordnung vorgenommen.

- Interne Schulungen & Onboarding
- Fachspezifische Weiterbildungen und Recherche
- IT & Software Schulungen
- Qualitätssicherung, Mentoring und Kontrollarbeiten
- Wissensmanagement & Dokumentation
- Externe Seminare
- Nachhaltigkeit und ESG Themen
- DSGVO-Schulung
- KI-Schulung
- Geldwäscheprävention
- Gesundheit & Sicherheit

SOCIAL VSME-Daten C5, C6, C7

Kodex/Menschenrechtspolitik C6

Für Lehrlinge existiert ein eigenes Dokument mit klar definierten Rahmenbedingungen zur Ausbildung, das unter anderem Themen wie Schulzeiten, Prämien, Reisekosten, Verhalten, gesetzliche Regelungen und Unterstützung bei Praktika behandelt.

Für alle übrigen Mitarbeitenden gibt es **keinen gesonderten Verhaltenskodex in Dokumentform**. Allerdings steht im Intranet eine **für alle zugängliche Mitarbeiterunterweisung** zur Verfügung. Diese enthält relevante Informationen zu:

- Arbeitsschutz und Brandschutz
- Unternehmenskultur und Kommunikationskanälen
- Infrastruktur und organisatorischen Abläufen
- Mobbingprävention und Datenschutz

Die COUNT IT Group orientiert sich an den geltenden gesetzlichen Bestimmungen in Österreich sowie an internationalen Standards wie den ILO-Kernarbeitsnormen und den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte. Themen wie Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel und Diskriminierung sind gesetzlich verboten und werden im Unternehmen nicht toleriert.

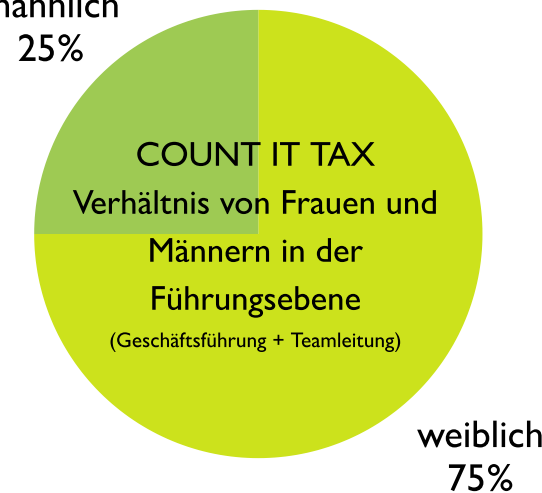
Die COUNT IT Group betreibt seit dem Jahr 2025 ein **Hinweisgebersystem**, das zuvor im Jahr 2024 in einer Testphase erprobt wurde. Es erfüllt die Anforderungen der **EU-Whistleblower-Richtlinie**. Über eine gesicherte Online-Plattform können sowohl Mitarbeitende als auch externe Personen anonym oder namentlich Hinweise auf potenzielle Missstände abgeben. Die Vertraulichkeit der übermittelten Informationen ist dabei jederzeit gewährleistet, und Hinweisgeber*innen sind vor jeglichen Repressalien geschützt.

Das Hinweisgebersystem deckt eine Vielzahl relevanter Themenbereiche ab, darunter:

- Datenschutz und Informationssicherheit
- Korruption (gemäß §§ 302 bis 309 StGB)
- Mobbing, Diskriminierung und Belästigung
- Öffentliche Gesundheit
- Öffentliches Auftragswesen
- Produktsicherheit und Konformität
- Umweltschutz
- Verbraucherschutz
- Verletzung finanzieller Interessen der Europäischen Union
- Verstöße gegen Binnenmarktvorschriften

Dieses System stellt sicher, dass Hinweise auf Fehlverhalten strukturiert, vertraulich und gesetzeskonform behandelt werden können.

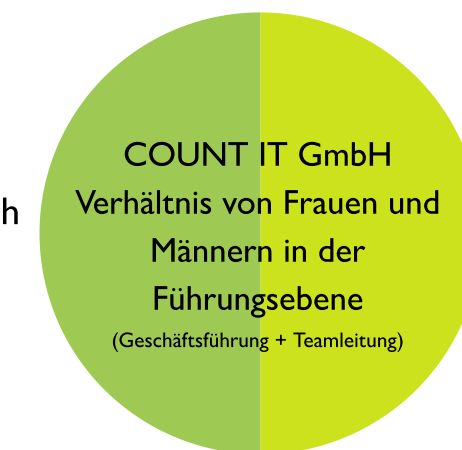
männlich
25%



Stichtag 31.12.2025 C5

2024: 20% männlich, 80% weiblich

männlich
50%



Stichtag 31.12.2025 C5

2024: 58% männlich, 42% weiblich

Keine bestätigten Vorfälle im Bereich Arbeits- und Menschenrechte

Im Berichtszeitraum wurden keine bestätigten Vorfälle innerhalb der eigenen Belegschaft festgestellt, die im Zusammenhang mit folgenden Themen stehen:

- Kinderarbeit
- Zwangsarbeit
- Menschenhandel
- Diskriminierung
- Verstöße gegen Vorschriften zur Unfallverhütung

Zur Prävention und Sensibilisierung setzt das Unternehmen auf eine Reihe von Maßnahmen, die allen Mitarbeitenden jederzeit zugänglich sind. Dazu zählen unter anderem:

- ein Whistleblower-System (whistleblower.countit.at)
- Mitarbeiterunterweisungen
- Mitarbeitergespräche
- Informationsangebote im Intranet zu relevanten Themen
- Einhaltung der ILO-Kernarbeitsnormen und den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte

Eine detaillierte Beschreibung dieser Maßnahmen auf Group-Ebene findet sich unter "Was bereits erreicht wurde" im Social-Abschnitt auf S. 16 des Berichts 2024.

GOVERNANCE VSME-Daten

B11, C8, C9

Code of Conduct

Im Jahr 2025 wurde ein gruppenweit gültiger Code of Conduct erarbeitet, der mit 1. Jänner 2026 in Kraft getreten ist. Der Code of Conduct ist über die Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) der COUNT IT Group veröffentlicht und für Mitarbeitende sowie Geschäftspartner*innen zugänglich.

Er definiert gemeinsame Standards in den Bereichen Integrität und Compliance, Menschenrechte und Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Sicherheit, Umwelt und Nachhaltigkeit, Datenschutz sowie Qualität. Damit unterstreicht die COUNT IT Group ihr Verständnis von Nachhaltigkeit als gemeinsame Verantwortung und schafft die Grundlage für eine langfristige, partnerschaftliche und verantwortungsvolle Zusammenarbeit.

[Zum Code of Conduct!](#)

Gerichtliche Verurteilungen im Zusammenhang mit ESG-Themen B11

Wie bereits im Berichtsjahr 2024 lagen auch im Jahr 2025 keine gerichtlichen Verurteilungen oder anhängigen Verfahren im Zusammenhang mit Umwelt-, Sozial- oder Governance-Themen (ESG) vor, die wesentlichen finanziellen Auswirkungen auf die COUNT IT GmbH oder die COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH hatten. Dies betrifft insbesondere Themen wie Compliance, Korruptionsprävention, Datenschutz, Arbeits- und Menschenrechte sowie Umweltbelange.

EU-Referenzwerte C8

Gegenüber dem Berichtsjahr 2024 ergaben sich im Jahr 2025 keine Änderungen hinsichtlich der Anwendbarkeit der EU-Referenzwerte gemäß Verordnung (EU) 2019/2089. Die COUNT IT GmbH und die COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH sind weiterhin nicht von diesen Referenzwerten betroffen. Unabhängig davon werden ökologische, soziale und ethische Aspekte im unternehmerischen Handeln berücksichtigt und kontinuierlich weiterentwickelt.



Geschlechterverteilung im Leitungsorgan
der COUNT IT GmbH und
COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH C9



Sustainability Services - für eine zukunftsfähige Wirtschaft

Nachhaltigkeit ist längst mehr als ein Trend – sie ist ein entscheidender Wettbewerbsfaktor für Unternehmen jeder Größe. Die Anforderungen an unternehmerische Verantwortung steigen: Die EU-weite Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) verpflichtet große Unternehmen zur umfassenden Nachhaltigkeitsberichterstattung. Doch auch kleine und mittlere Unternehmen (KMU) sind zunehmend betroffen – sei es durch Anforderungen von Banken, Kund*innen oder Lieferkettenpartner*innen.

Unser Anspruch: Nachhaltigkeit mit Wirkung

Sustainability-Workshop

Unsere Workshops bieten Unternehmen einen fundierten Einstieg in das Thema Nachhaltigkeit. Je nach Bedarf vermitteln wir Grundlagen zu Umwelt, Sozialem und verantwortungsvoller Unternehmensführung, sensibilisieren für aktuelle Herausforderungen und entwickeln gemeinsam erste Strategien und Maßnahmen. Auf Wunsch unterstützen wir auch bei der Erstellung eines unternehmensspezifischen Kodex (Code of Conduct). In Kooperation mit dem **Terra Institute**, zertifizierter EcoVadis-Partner, begleiten wir Sie zudem auf dem Weg zur EcoVadis-Zertifizierung.

OeKB ESG Data Hub

Wir helfen Ihnen bei der rechtskonformen und effizienten Befüllung des OeKB ESG Data Hub – ein zentrales Instrument für Banken und Investor*innen zur Bewertung Ihrer Nachhaltigkeitsleistung.

Freiwillige Berichterstattung

VSME-Bericht: Dieser hilft Ihnen, Nachhaltigkeitsaspekte gezielt für Banken, Mitarbeitende oder Kund*innen darzustellen.

ESG-Screening-Bericht: Diese Analyse zeigt Optimierungspotenziale auf und definiert Handlungsfelder.

CSRD-Implementierung

Für berichtspflichtige Unternehmen bieten wir umfassende Unterstützung bei der Umsetzung der CSRD – von der Wesentlichkeitsanalyse bis hin zur vollständigen Berichterstattung.

EU-Taxonomie-Beratung

Wir begleiten Sie bei der Einhaltung der EU-Taxonomie-Vorgaben und entwickeln gemeinsam eine nachhaltige Strategie, die regulatorischen Anforderungen gerecht wird.

In dieser dynamischen Landschaft verstehen wir Nachhaltigkeit nicht nur als gesetzliche Pflicht, sondern als Chance zur Positionierung, Effizienzsteigerung und Zukunftssicherung. Als interdisziplinärer Dienstleister begleiten wir Unternehmen auf ihrem Weg zu mehr Transparenz, Verantwortung und nachhaltigem Erfolg.



Kontaktieren Sie uns: office@countit.at | +43 5 770 6 0

Über uns

Environment

Social

Governance

Anhang

Impressum



COUNT IT Group

COUNT IT GmbH

UID-Nr.: ATU65856923

Firmenbuchnummer: 347968v

Firmenbuchgericht: Handelsgericht Linz

Geschäftsführung: DI (FH) Peter Berner MA, Mag. Daniel Braden, Markus Szöky BSc MA, Elisabeth Wurm BA MSc

Standort Hagenberg

Softwarepark 49

4232 Hagenberg

Standort Linz

Graben 19

4020 Linz

Standort Wien

Technologiestraße 5

EURO PLAZA 3, 5. Stock

1120 Wien

office@countit.at

+43 5 770 6 0

office@countit.at

+43 5 770 6 0

officewien@countit.at

+43 5 770 6 100

COUNT IT TAX Steuerberatung GmbH

UID-Nr.: ATU71435146

Firmenbuchnummer: 459350s

Firmenbuchgericht: Handelsgericht Linz

Geschäftsführung: StB Nikolaus Raus LL.B (WU), Elke Nowak MSc

Standort Hagenberg

Softwarepark 49

4232 Hagenberg

Standort Linz

Graben 19

4020 Linz

Standort Wien

Technologiestraße 5

EURO PLAZA 3, 5. Stock

1120 Wien

office@countit.at

+43 5 770 6 0

office@countit.at

+43 5 770 6 0

officewien@countit.at

+43 5 770 6 100